

РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ИГРАЕТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В СОЗДАНИИ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ, РОСТА ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА.



Фото Романа Шумного

>>> стр. 2

АКТУАЛЬНО

ВСТРЕЧАЕМ ХОЛОДА УВЕРЕННО

Завершена закачка голубого топлива в Канчуринско-Мусинский комплекс подземного хранения газа – важнейшее мероприятие по подготовке республики к предстоящей зиме.

Достигнут плановый оперативный резерв хранилища в 4,7 млрд кубометров. Это позволит в сжатые сроки увеличивать подачу газа потребителям при резком росте спроса в периоды значительных похолоданий и является гарантом уверенного прохождения пиковых нагрузок.

Вместе с тем в ходе подготовки к осенне-зимнему периоду 2023/2024 года выполняются основные запланированные мероприятия, обеспечивающие надежную и безопасную работу газотранспортной системы. В частности, комплексы профилактических и ремонтных работ, диагностика оборудования.



ОБСЛУЖИВАНИЕ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

С 1 сентября техническим обслуживанием внутридомового и внутриквартирного газового оборудования будут заниматься только газораспределительные организации. Постановление об этом утверждено Правительством России. Данное решение позволит повысить безопасность использования газовых сетей как в многоквартирных домах, так и в индивидуальных постройках.

Ранее в России допускалось привлечение разных организаций к обслуживанию газовых систем в одном и том же доме. Однако зачастую такие компании даже не имели собственных аварийных служб.

Новые типовые формы договоров о техническом обслуживании и ремонте внутридомового и внутриквартирного газового оборудования утвердит министром России. Специалисты министерства также разработают методические указания по расчету платы за техобслуживание.

При этом действующие договоры на техническое обслуживание индивидуальных жилых домов будут актуальны до их прекращения или расторжения. Договоры на обслуживание внутриквартирного газового оборудования будут действовать до их прекращения или расторжения, но не позднее, чем до 1 января 2024 года.



ДИРЕКЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ БАС

В Башкирии создана Дирекция по развитию отрасли беспилотных авиационных систем в республике. Указ об этом подписал Глава региона Радий Хабиров. Отмечается, что решение принято в целях разработки и производства беспилотных летательных аппаратов гражданского и военного назначения, развития научно-технологического, кадрового потенциала отрасли. Дирекция, которую возглавил вице-премьер, министр промышленности, энергетики и инноваций Александр Шельдяев, должна разработать стратегию развития беспилотной авиации до 2035 года.

ВОЗВРАЩЕНИЕ СЕРЕБРЯНЫХ МЕДАЛЕЙ

Официально серебряные медали называются «За особые успехи в обучении» II степени. Получить их смогут ученики, в аттестатах которых не более двух четверток, а все остальные оценки – «отлично». Как рассказал министр просвещения России Сергей Кравцов, серебряная медаль даст дополнительные три балла к результатам единого государственного экзамена, а золотая медаль – пять баллов.

СТЕКЛО БЕЗ ГАДЖЕТОВ

С 1 сентября в России нельзя устанавливать гаджеты на лобовое стекло автомобиля так, чтобы они закрывали водителю обзор. Согласно постановлению Правительства страны, на лобовом стекле могут находиться зеркало заднего вида, стеклоочистители, устройства для размораживания и осушения стекла, радиоантенны.

По материалам СМИ

РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Тесное партнерство ООО «Газпром трансгаз Уфа» и большой команды предприятий корпоративной ассоциации «Газпром» в Башкортостане» с руководством республики и муниципальных образований, профильными ведомствами, флагманами машиностроительного комплекса и ведущими учебными заведениями, готовящими кадры для газовой отрасли, направлено на дальнейшее устойчивое развитие региона.



Тепло земли в каждый дом

УЛУЧШАЯ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Благодаря объединению производственных и организационных ресурсов предприятий Группы Газпром в регионе реализуется целый ряд проектов в социальной сфере. В основе этой деятельности – беспрецедентная по своим масштабам программа газификации. Пятилетний проект был утвержден в 2020 году. Вместе с тем к настоящему моменту в регионе сформировалась потребность в сооружении дополнительной газовой инфраструктуры.

В общей сложности обновленный документ предполагает строительство в Республике Башкортостан более тысячи километров межпоселковых газопроводов. Будут созданы условия для газификации 181 населенного пункта в 33 муниципалитетах. Доступ к сетевому газу получают 26 тысяч домовладений и 301 котельная. В том числе планируется газификация крупного туристического кластера «Бурзянский», включающего в себя музейный комплекс «Шульган-Таш».

В рамках региональной программы при непосредственном участии ООО «Газпром трансгаз Уфа» завершено проектирование газопровода-отвода с газораспределительной станцией «Русский Юрмаш», планируется модернизация и реконструкция ряда имеющихся ГРС. Это позволит повысить надежность газоснабжения действующих и подключить новых потребителей. В свою очередь, регион продолжит оказывать меры социальной поддержки жителям. Компенсацию затрат на газификацию в размере 100 тысяч рублей получают участники Великой Отечественной войны, инвалиды боевых действий, люди с ограниченными возможностями здоровья, многодетные семьи и родители, воспитывающие детей с инвалидностью, участники СВО и члены их семей.

Наряду с этим в республике продолжается активная реализация планов социальной догазификации. От жителей принято свыше 48 тысяч заявок, выполнено более 30 тысяч подключений к сетям газоснабжения. Предприятием «Газпром трансгаз Уфа» с 2022 года оказано содействие в газификации 86 домовладений работников и пенсионеров Общества.

Дальнейшее развитие региональной газотранспортной системы тесно связано с перспективами роста объемов переработки природного газа. На базе ООО «Газпром нефтехим Салават» планируется строительство крупного газоперерабатывающего и газохимического комплекса мощностью 26 миллиардов кубометров газа в год. Для сравнения: сегодня вся республика за этот же период потребляет около 15 миллиардов кубометров. Для обеспечения сырьем крупнейшего потребителя в истории Башкортостана потребуются строительство нового трубопровода от основного энергетического коридора в г. Салавате. Это будет совершенно новая страница и в истории ООО «Газпром трансгаз Уфа». Создаваемый газотранспортниками запас мощности

и надежности объектов будет, безусловно, востребован.

НАРОДНОЕ ТОПЛИВО

Природный газ – это надежный и эффективный источник чистой энергии и экологичное моторное топливо. Благодаря совместным усилиям Правительства Башкортостана, «Газпром трансгаз Уфа» и «Газпром газомоторное топливо» республика уверенно входит в число регионов Российской Федерации, лидирующих по уровню развития газомоторного рынка. Сегодня в Башкортостане уже 51 АГНКС. Это второй показатель в России.

Кроме того, в регионе осуществляется выпуск современного отечественного оборудования для оснащения газозаправочной сети. На открытой в этом году автомобильной газонаполнительной компрессорной станции АГНКС-1 Жуковский в опытную эксплуатацию введены уфимские компрессоры производительностью тысяча кубометров в час.

В целях популяризации внутреннего туризма и привлечения внимания общественности к вопросам использования природного газа в качестве моторного топлива в мае текущего года проведен традиционный автомобильный пробег «По Башкирии – на метане». Его участники на своем примере убедились в том, что путешествовать по республике можно без вреда для экологии и с выгодой для семейного бюджета, в том числе благодаря стартовавшей по всей России специальной программе «Народное топливо».

ЗДОРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

По инициативе ПАО «Газпром» по всей стране строятся современные, высококлассные спортивные объекты для того, чтобы дети росли здоровыми, сильными и всесторонне развитыми. В Уфе на улице Менделеева при поддержке компании продолжается расширение спортивно-образовательного кластера. В 2013 году распахнула свои двери спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, в 2017 году открылся мультимедийный исторический парк «Россия – моя история». В настоящее время ведется строительство крупного физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном, катком и универсальным залом в рамках программы «Газпром – детям».



В приоритете – забота о подрастающем поколении



За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, высокие производственные показатели и многолетний добросовестный труд приказом ПАО «Газпром» генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилю Шарипову присвоено звание «Ветеран ПАО «Газпром».

– Шамиль Гусманович, Вы – настоящий профессионал! «Газпром» Вами гордится! Так держать! – сказал на церемонии награждения, прошедшей в формате видеоконференцсвязи, Председатель Правления компании Алексей Миллер.

За заслуги в области нефтяной и газовой промышленности, многолетнюю добросовестную работу Указами Президента Российской Федерации присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности России» ветеранам предприятия: начальнику аварийно-восстановительного поезда Шаранского ЛПУМГ Николаю Каштанову и машинисту технологических компрессоров Кармаскалинского ЛПУМГ Тагиру Салихову.

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» поздравляет генерального директора предприятия Шамиля Гусмановича Шарипова и всех награжденных с высокой оценкой труда. Желаем новых профессиональных свершений!

В двухэтажном здании площадью более 9 тысяч квадратных метров разместятся ледовое поле, взрослый и детский бассейны, универсальный и тренажерный залы, а также зал борьбы. Ежедневно физкультурно-оздоровительный комплекс смогут посещать свыше полутора тысяч человек.

Жители больших городов могут и не подозревать, что для кого-то поездка в поликлинику – это почти путешествие. Причем организовать его – задача не из легких. Например, из села Старобалтачево доехать до врача в Уфе довольно сложно, если нет собственного автомобиля. Рейсовый автобус ходит редко, а дорога занимает половину рабочего дня. Поэтому специалисты Медико-санитарной части «Газпром трансгаз Уфа» регулярно ездят в отдаленные населенные пункты. Недавно они побывали в Балтачевском, Аскинском и Татышлинском районах Башкирии и провели плановые осмотры всех желающих, а это более 600 человек! Местные жители смогли проконсультироваться с кардиологом, невропатологом, эндокринологом, урологом, терапевтом и даже сделать УЗИ.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» – пионер внедрения и реализации проекта «Готов к труду и обороне» на территории Республики Башкортостан, стартовавшего в 2015 году. В целях создания и развития спортивной инфраструктуры в местах дислокации филиалов Общества для жителей районов республики установило 22 комплекса для выполнения норм ГТО. Вместе с тем предприятием переданы в муниципалитеты десятки спортивно-оздоровительных комплексов и хоккейных коробок.

Все, что создано и создается компанией в регионе, будет приносить пользу жителям многие десятилетия, помогать им в любую погоду чувствовать домашний уют и с уверенностью смотреть в будущее.

Эльвира КАШФИЕВА

ШЕСТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ И ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Газовые компании Республики Башкортостан отметили круглые даты.

ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» исполнилось 25 лет, ПАО «Газпром газораспределение Уфа» – 60 лет. Сегодня в зоне их ответственности находится почти полтора миллиона потребителей – владельцы квартир и домовладений, а также более 18 тысяч организаций, для которых обеспечивается ежедневная надежная подача сетевого топлива.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, поздравляя трудовой коллектив предприятий, отметил большой вклад работников и ветеранов отрасли в социально-экономическое развитие региона и пожелал новых свершений.

– На протяжении многих лет компании успешно выполняют задачи по надежному газоснабжению промышленных и бытовых потребителей Республики Башкортостан, газификации населенных пунктов, а также эффективной реализации голубого топлива. Благодаря профессионализму, сплоченности трудовых коллективов, умению достигать поставленных целей уют и тепло царят в домах миллионов людей. С особым чувством благодарности мы чествуем ветеранов отрасли, газовиков-первопроходцев, тяжелейшим тру-



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов поздравил коллег со знаменательными датами

дом которых создавалась разветвленная газораспределительная сеть региона, ставшая основой качества современной жизни. Сегод-

ня передовики производства и молодежь предприятий с честью продолжают дело своих предшественников, – подчеркнул он.

В рамках торжественных мероприятий состоялся ввод в эксплуатацию газопровода в селе Зубово Уфимского района, благодаря которому еще 172 домовладения получили возможность подключения к сетевому газу. Протяженность новых сетей – 5,5 км.

В церемонии приняли участие заместитель премьер-министра Республики Башкортостан – министр промышленности, энергетики и инноваций региона Александр Шельдяев и заместитель генерального директора по реализации и транспортировке газа ООО «Газпром межрегионгаз» Юрий Пахомовский.

– Мы продолжаем работу и по догазификации домовладений республики, и по догазификации медицинских и образовательных учреждений. Потенциал региона – свыше 100 объектов социальной сферы. Ряд договоров уже исполнен: создана возможность для газификации 8 школ в Аскинском и Стерлитамакском районах республики. Уверен, в рамках дальнейшего взаимодействия с Правительством Башкортостана все задачи по газификации субъекта будут выполнены, – отметил Юрий Пахомовский.

Эльвира КАШФИЕВА.
По материалам
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»

НАШИ МОГУТ

УПРАВЛЕНЦЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Начальник отдела организации труда, кадров и социального развития Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Уфа» Евгения Худякова вошла в число финалистов регионального этапа конкурса управленцев нового поколения «Лидеры России».



Евгения Худякова будет представлять Башкортостан в финале конкурса в Нижнем Новгороде

Этот флагманский проект президентской платформы «Россия – страна возможностей» решает особо важные задачи кадрового обеспечения развития страны. В этом году от республики в окружной финал прошли 46 человек. Глава региона Радий Хабиров вручил молодым лидерам благодарственные письма за комплексность и качество проработки предложений по реализации значимых для республики задач и лучшее решение управленческого кейса.

– Вы находитесь на правильном пути. В этом году более 50 % конкурсантов – это уфимцы. Есть представители и районов Башкортостана. Порядка 25 % участников конкурса – женщины, что приятно и здорово. Впереди – финал, я желаю вам успехов, горжусь, что у нас есть такие ребята! – отметил он.

Для участия на сайте конкурса из республики зарегистрировались почти 3 тысячи человек. После окружных испытаний со всей России будут определены 300 суперфиналистов. Они получают по 1 миллиону рублей на выбранную программу обучения в российских вузах, а также возможность встретиться с наставником из числа ведущих управленцев

страны, карьерные консультации и сопровождение.

– На конкурс пошла попробовать свои силы, было очень приятно, что прошла региональный этап. Отдельные эмоции заслуживает, конечно, встреча с Главой республики. Напутственные слова Радия Фаритовича и возможность напрямую задавать вопросы и озвучивать свои предложения стали новым стимулом для будущих достижений, – поделилась Евгения Худякова. – Далее нас ждут испытания в масштабах ПФО. Считаю, что не меньшую ценность представляет обратная связь на всех этапах конкурса, оценка имеющихся компетенций и векторов дальнейшего развития!

Конкурс управленцев «Лидеры России» проводится по поручению Президента Российской Федерации с 2017 года. Его победители сегодня трудятся в Правительстве страны, возглавляют регионы, успешно управляют крупными организациями. Отбор участников осуществляется на основе многоступенчатой системы оценочных мероприятий, с помощью которой определяется уровень развития их способностей и управленческих навыков.

Эльвира КАШФИЕВА

КОНКУРС

ВПЕРВЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В Обществе подведены итоги конкурса «Лучший работник ООО «Газпром трансгаз Уфа» по знанию основ информационной безопасности». Он состоялся впервые по инициативе Службы корпоративной защиты.

Приветствуя участников, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов отметил актуальность проведения подобных мероприятий и перспективы тиражирования имеющегося опыта в масштабах республики и страны.

– Мы стоим в самом начале большого пути, и такие конкурсы должны стать площадкой для обсуждения возможных рисков, новых задач и вызовов, проведения анализа и формирования определенной лестницы роста информационной безопасности, – подчеркнул руководитель предприятия.

Победу в конкурсе одержал инженер по контрольно-измерительным приборам и автомати-

ке службы автоматизации и метрологического обеспечения Сибайского ЛПУМГ Антон Емешев. Второе место занял ведущий инженер специального отдела Общества Александр Медведев, третье – инженер-программист I категории службы автоматизации и метрологического обеспечения Шаранского ЛПУМГ Александр Лукьянов.

Организаторы конкурса получили хороший отклик и ценную обратную связь со стороны конкурсантов в виде вопросов и предложений, которые помогут сформировать эффективную площадку для дальнейших коммуникаций.

Эльвира КАШФИЕВА



Финалисты конкурса с организаторами и руководством Общества



Антон Емешев, победитель конкурса:

– Нам часто приходится работать с коммерческой тайной, периодически и с персональными данными, технически защищая данную информацию. Знания в области информационной безопасности очень важны не только для инженеров САиМО, но и для специали-

стов других служб. Что касается конкурса, отмечу тщательную подготовку, помощь коллег и стремление победить. За собой замечаю, что во многом мне помогает спортивная закалка – не сдаваться и идти до конца!

Большое спасибо организаторам конкурса, которые выполнили четкую и колоссальную работу по всем этапам его проведения.

АНДРЕЙ КАЛАЧЕВ: «ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ»

На площади более 32 гектаров раскинулась производственная база Управления аварийно-восстановительных работ: современные цеха, мастерские, просторные стоянки, блещит новизной тяжелая техника. О стратегических задачах, людях и стиле управления мы поговорили с молодым руководителем филиала Андреем Калачевым.



Андрей Калачев: «Люди – наше всё»

– Андрей Викторович, чуть больше 10 лет Управление аварийно-восстановительных работ располагается на отдельной площадке за чертой города и сегодня представляет собой крупную, логистически выстроенную производственную базу, отвечающую всем современным требованиям. Можно ли говорить о том, что это качественно новый этап его развития?

– Здесь важно отметить, что Управление аварийно-восстановительных работ располагается на единой производственной площадке с базами Управления материально-технического снабжения и комплектации и Управления технологического транспорта и специальной техники. Именно работа в связке с этими филиалами дает мощный и необходимый для основного производства синергетический эффект – в первую очередь, это оперативность доставки деталей и оборудования для ремонта, которая напрямую влияет и на его качество. Безусловно, минимизация бюрократических процедур – состыковать специалистов подразделений, находящихся в разных точках, – это всегда оформление ряда служебных записок, пропусков, прочей документации, и в итоге – совершенно другие временные затраты.

Простой пример: на склад УМТСиК поступают материалы. Не делая заявки в УТТиСТ для их переброски, мы их тут же получаем, в условиях цеха собираем укрупненные локальные заготовки, наносим изоляционное покрытие, а далее уже производим монтаж в трассовых условиях. Это, во-первых, оптимизация рабочего процесса, во-вторых, высокое качество исполнения, и в-третьих, улучшение условий труда: люди, работающие на базе, могут вернуться вечером домой, к семье.

То же самое с УТТиСТ: на территории УАВР есть цех, где производятся техническое обслуживание и ремонт грузовых автомобилей. Это токарная обработка узлов и деталей, фрезерные или сварочные работы, требующие привлечения специалистов цеха технологической подготовки производства. Они выполняются здесь, оперативно и без лишних проволочек, не нужно для этого куда-то выезжать.

Мы не стоим на месте. Сегодня рассматриваем новые точки соприкосновения интересов и с другими подразделениями.

– И это будет дополнительной нагрузкой? – Я бы сказал, напротив, упрощением. К тому

же приведет к экономии времени и сокращению трудозатрат. В нашем случае не лень, а инициативность – двигатель прогресса, и здесь важно в первую очередь учитывать интересы работников. В конечном счете это облегчит их труд.

– Кстати, о работниках. Представители УАВР – это «спецназовцы», готовые решать нестандартные, сложные задачи в любое время суток. Как представитель службы по связям с общественностью я совершенно точно могу сказать, что Ваши коллеги стремятся быть первыми и в непромышленной сфере – регулярно принимают участие в спортивных, благотворительных мероприятиях, встречах с ветеранами, субботниках, донорских акциях. Это все личная ответственность сотрудников или существует определенная мотивация со стороны руководства?

– Здесь очевидно: люди – наше всё. Без работников не может быть руководителя. Поэтому для меня важно видеть, а главное, слышать, чем живет коллектив. Если у кого-то есть вопросы и предложения, я всегда говорю: «Заходите, будем обсуждать, разбираться вместе». Уверен, что в здоровой обстановке, где культивируются правильные ценности, мотивация рождается сама по себе.

Костяк коллектива – это не просто профессионалы, а команда специалистов, преданных своему делу и способных делиться своим опытом: они готовы обучить, показать, поддержать новичков.

Для меня, как для человека, пришедшего из ЛПУ, важно, чтобы эффективные коммуникации были выстроены не только внутри коллектива, но и с филиалами. У нас общие задачи. Мы работаем для них и в их интересах. В этом у нас взгляды полностью совпадают с главным инженером нашего управления Владимиром Жилияковым, который также пришел с большим производственным опытом.

– А какой была для Вас школа полянских газовиков?

– Пожалуй, как и для всех выходцев Полянского ЛПУМГ – школой жизни. И я благодарен судьбе за то, что мне посчастливилось ее пройти. После окончания университе-



УАВР располагается в непосредственной близости с автомагистралями М-5 «Урал» и М-7 «Волга», что позволяет обеспечить оперативный выезд для проведения ремонтных работ

та я начинал линейным трубопроводчиком. Кстати, мой совет молодым специалистам – наденьте сапоги, возьмите в руки лопату, вникайте в суть производства, это очень пригодится вам в дальнейшей карьере. Я проработал мастером ЛЭС, инженером ГКС, затем стал начальником ЛЭС и главным инженером цехов. Это был очень ценный опыт, и он, безусловно, пригодился на посту руководителя УАВР. Мы открыты для коллег из филиалов,

у нас нет такой позиции – это ваша работа, а эта наша. Результаты нашей деятельности рассматриваются через призму полезности линейным производственным управлениям магистральных газопроводов – если мы способствуем решению их проблем, значит, работаем не зря. В этом нас поддерживает руководство – Шамиль Гусманович и Рустэм Васильевич. Они всегда открыты для обсуждения новых решений.

Я благодарен своим наставникам – Геннадии Ивановичу Хахалкину, Сергею Владимировичу Скрынникову, Василию Рашитовичу Хакимову, Александру Валентиновичу Хорошавцеву. А главным примером для меня всегда были родители. Папа, можно сказать, был первым человеком, который ступил на будущую площадку Полянского ЛПУМГ, еще будучи линейным обходчиком другой организации, потом появился филиал, и сколько себя помню, он всегда был на работе, мама тоже всю жизнь посвятила «Баштрансгазу».

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Электрогазосварщики Управления аварийно-восстановительных работ выполняют порядка 1000 единиц сварных стыков в год.

– Появляются новые задачи?

– Вообще основная задача Управления аварийно-восстановительных работ – это оперативная локализация и ликвидация нештатных ситуаций на объектах газотранспортной системы. Но сидеть и ждать, когда где-то что-то произойдет и «появится работа», мы не можем. Мы работаем на опережение. Я бы ответил так: появились новые возможности. К примеру, в 2020 году в филиале была создана группа по ремонту трубопроводной арматуры, усилена группа по теплотехническому обслуживанию подогревателей газа, функционирует группа по ремонту и обслуживанию основного оборудования ГПА. В 2022 году было создано дополнительное сварочно-монтажное звено, и на сегодняшний день мы можем обеспечить полноценную работу двух сварочно-монтажных звеньев параллельно

времененно сложна и проста, и была связана с дороговизной аренды оборудования под каждый диаметр обследуемого газопровода: в очередной беседе с начальником ПОЭМГ пришла задумка создания некой универсальной конструкции, способной решить все эти вопросы. Разработали всю необходимую документацию, сварили, получили. Только в этом году с помощью комплекса проведенных диагностических обследований на 6 объектах в Дюртюлинском, Стерлитамакском, Сибайском, Кармаскалинском филиалах. И это позволило сэкономить предприятию более 60 млн рублей.

Рационализаторство я бы назвал процессом додумывания: а что можно сделать еще для повышения эффективности производства? Сегодня Управлением аварийно-восстановительных работ получены 5 патентов на полезные модели и изобретение, в стадии оформления – 2 заявки, еще 4 направлены для рассмотрения в технический отдел.

По итогам прошлого года коллектив нашего филиала был признан лучшим в области рационализации и изобретательства в Обществе, а инженер-конструктор конструкторской группы цеха технологической подготовки производства Сарьян Баймурзин стал лучшим молодым рационализатором ПАО «Газпром». В этом году на представлял Общество на конкурсе «Лучший молодой работник ПАО «Газпром».

– В филиале продолжает поступать техника, в том числе нового поколения. Например, краны-столонники Zoomlion. Успели оценить их преимущество?

– Техника мощная, нужная, современная. А главное, обновление парка всегда означает, что машинисты и водители обеспечены комфортными условиями труда. Мы стараемся беречь то, что имеем. Получая новые машины, мы не забываем о том, как важно поддерживать имеющуюся базу.

В плане приобретения техники у нас налажено взаимодействие со специалистами транспортного отдела. Они слышат нас – мы слышим их. Кстати, в этом году должна прийти установка для расчистки трассы газопроводов от древесно-кустарниковой растительности.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

С большей частью рабочих профессий, представленных на предприятии, можно ознакомиться в Управлении аварийно-восстановительных работ. Есть и «штучные» специалисты. Например, машинисты трубогибочной установки.

В филиале трудятся лучший водитель ПАО «Газпром» и лучший уполномоченный по охране труда «Газпром профсоюз» по итогам 2022 года.

– В подразделении немало молодежи. Оправдывает ожидания?

– Оправдывает, и в этом большая заслуга наших опытных коллег.

– И последний вопрос. Какой Вы руководитель? Стратег, просчитывающий шаги на долгосрочную перспективу, или все же тактик, принимающий решения «здесь и сейчас»?

– В нашей работе нужно думать, принимать решения и действовать здесь и сейчас, а скорее даже «вчера». Наша главная задача – повышение надежности газотранспортной системы, которая, как и любой живой организм, с годами не молодеет. В работе руководителя важен баланс – где-то это строгость и бескомпромиссность, где-то – лояльность. Я не могу давать себе оценку со стороны, но совершенно точно могу сказать, что я не боюсь говорить и не боюсь делать. Да, можно ошибиться. Но важно встать и пойти дальше. Это и есть развитие.

Беседовала Эльвира КАШФИЕВА

ЛИДИЯ АЛЕХИНА: «СЕМИДЕСЯТЫЕ – ДЕВЯНОСТЫЕ – ВРЕМЯ БОЛЬШИХ ИЗМЕНЕНИЙ»

Ветеран Общества Лидия Петровна Алехина в преддверии Дня добра и уважения, а также 70-летия со дня образования Общества поделилась с «ГАЗЕТОЙ» воспоминаниями о стройках века и становлении предприятия.



Лидия Алехина. Казань, 1977 г.

Газотранспортная система Башкирии получила мощный рывок с вводом трех магистральных газопроводов Челябинск–Петровск, Уренгой–Петровск, Уренгой–Новопсков и сооружением на них трех очередей компрессорных станций.

– Все это грандиозное строительство началось с отвода земель под строительство и ввода всех мощностей, жилья, объектов культурно-бытового назначения под руководством Мухаматнура Мухаматуллоевича Валеева, – вспоминает годы трудовой молодости ветеран Общества Лидия Петровна Алехина. – Я видела, как на глазах росла мощь «Баштрансага».

Окончив 8 классов с отличием, молодая девушка с непослушной копной шикарных волос твердо решила учиться дальше. Причем на серьезную «мужскую» профессию – строителя. Лида сдала экзамены в Стерлитамакский строительный техникум. По окончании ее направили в Казань. Работала мастером на стройке, но жажда новых знаний не давала покоя. Параллельно она сдала экзамены в Казанский инженерно-строительный институт на вечернее отделение. Днем – работа, а вечером 4 дня в неделю – учеба! Отработав 3,5 года, вернулась в Уфу. Здесь девушка устроилась на работу в Башконтору «Стройбанка». Занималась контролем финансирования строящихся объектов на заводах столицы республики и других городов. Выезжать на учебу и сессии в Казань теперь было непросто, поэтому Лидия оформила перевод

в Уфимский нефтяной институт на строительный факультет, и уже здесь успешно защитила диплом.

– В 1977 году по вопросам финансирования объектов газификации приходил в банк начальник отдела капитального строительства (далее – ОКС) предприятия «Баштрансага» Игорь Степанович Шабалин. Предприятию в этот момент был нужен специалист, знающий эту сферу: умеющий читать чертежи, сметы, владеющий расценками, финансированием объектов. Пригласили меня. Не сразу согласилась: видела большой объем работ, хотя закончила по направлению «Промышленное и гражданское строительство». Вроде бы специалист широкого профиля, но здесь магистральные газопроводы диаметром 1420 мм... В итоге решила – не хотелось в банке заниматься только проверками и контролем, хотелось снова заниматься строительством, – вспоминает начало своей карьеры Лидия Петровна. – На предприятии сразу окупилась в работу. Освоила более узкую специализацию газотранспортного инженера. Помню свои поездки за проектно-сметной документацией в Киев в «НИПИ-трансага». Под сотню килограмм! Привозили меня в аэропорт, встречали и провожали на большой машине!

Тогда в 1977 году Министерство газовой промышленности СССР выделило 12 млн рублей на финансирование первой нитки Челябинск–Петровск. Даже по тем временам для такой грандиозной стройки эта была очень незначительная сумма. Напомним, тогда проектировались, кроме газопровода Челябинск–Петровск, и следующие нитки: Уренгой–Петровск, Уренгой–Новопсков.

В 1979 году было принято решение создать Дирекцию строящихся газопроводов. У Лидии Алехиной сомнений в выборе не было. Она сразу перешла из ОКСа в технический отдел Дирекции. За 5 лет прошла путь от старшего инженера до начальника технического отдела. Работы было много. Трудились без выходных. Ускоренными темпами проектировали и строили последующие газопроводы и компрессорные станции на них. Одновременно решали бытовые вопросы – строили жилые поселки и объекты соцкультбыта для работников. При Советской власти сроки ввода объектов в эксплуатацию были жесткими. Но с поставленными задачами справляться помогал дружный коллектив специалистов, многие из которых были знакомы еще

со студенческой скамьи. Работали с душой и энтузиазмом. Вместе проводили свободное время – на субботниках, спартакиадах и демонстрациях. И всегда всем вместе говорили о работе, будь то ввод очередного газопровода, очереди компрессорных станций. Гордость брала за самые яркие достижения. Удовлетворение тем, что вклад каждого там был реализован.

В 1984 году Дирекция была упразднена. Лидия Алехина вернулась в ОКС ведущим инженером, затем заместителем начальника. И сегодня Лидия Петровна твердо убеждена, что настоящий инженер-строитель должен постоянно развиваться, совершенствовать знания, работать с душой. Не сидеть в кабинетах и ждать окончания рабочего дня, а выезжать на строительные площадки и объекты капитального ремонта. Видеть в работе конечный продукт.

– На моем пути много было трудностей, казалось, совсем неразрешимых проблем. Но справлялись упорным трудом. Вспоминаю заместителя генерального директора по строительству Карамышева Рафика Усмановича, затем в этой должности Исхакова Фаниса Гайнетдиновича: сидели вечерами, считали, пересчитывали, как выйти из создавшегося неблагоприятного положения, – делится воспоминаниями Лидия Петровна Алехина. – До 90-х годов нас контролировал «Стройбанк». Министерство требовало ввода объектов в срок. Средства выделялись зачастую недостаточно. Приходилось просить дополнительные лимиты. Отправляли расчеты, доказательства в Москву. В девяностые у наших ворот стояла очередь подрядных организаций на заключение договоров, которые в 70-80-е диктовали нам свои условия.

Лидия Петровна Алехина вышла на заслуженный отдых в 2004 году. Все изменения той поры – от бухгалтерских счетов до калькуляторов ЭВМ – прошли через ее руки. Сегодня она радуется, видя, какая оснащенность у нынешних инженеров, какие созданы бытовые условия для успешного труда работников как на головном предприятии, так и в подразделениях.

Но и сейчас, на пенсии, Лидии Петровне, как и в прежние годы, не хватает времени. Готовит внуков к сдаче ОГЭ и ЕГЭ. Зимой активно занимается лыжами, скандинавской ходьбой. С весны до поздней осени – в саду. Вот и сейчас торопится посадить чеснок. Говорит, что не надо ждать октябрьских заморозков.

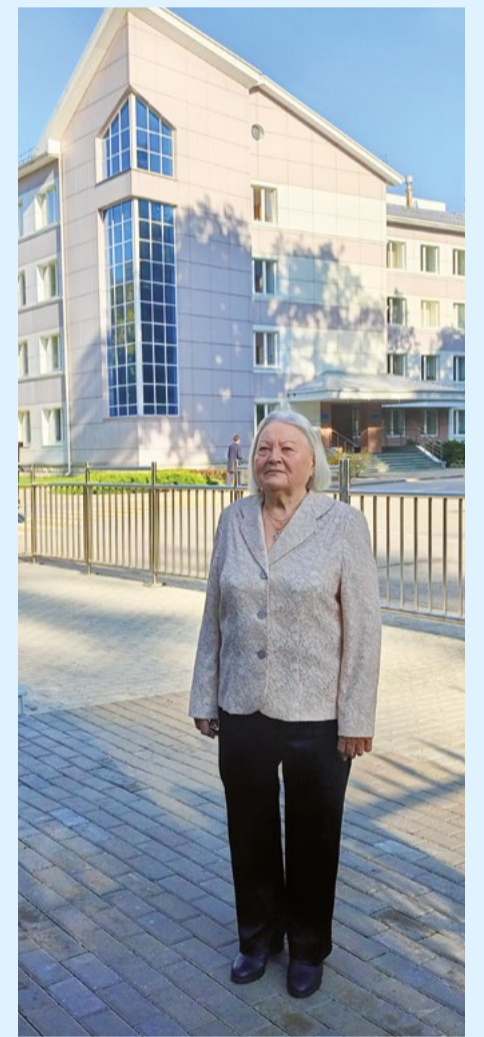
Павел САМОЙЛИН

СОВЕТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ОТ ЛИДИИ ПЕТРОВНЫ АЛЕХИНОЙ:

– Учитесь работать с интересом к своей профессии, осваивайте новые технологии, совершенствуйтесь. Стремитесь к карьерному росту, но не расталкивая окружающих локтями, а честным путем.

В свое время мне руководство предлагало возглавить отдел капитального строительства. Не решилась, отказалась. Теперь думаю, что зря. Так как были и знания, и опыт. Надо быть смелее и решительнее, тогда все получится.

В заключение хочу поблагодарить коллектив, руководство, лично генерального директора Шамиля Гусмановича Шарипова за постоянную заботу о нас, пенсионерах. У нас есть возможность получить квалифицированную медицинскую помощь в медсанчасти, проводятся экскурсии, встречи, выделяют путевки в оздоровительные учреждения. Во всем чувствуется забота и уважение к старшему поколению!



С генеральным директором «Баштрансага» Мухаматнуром Валеевым



Советание главных инженеров ЛПУ в Канчуринском УПИХТ, 90-е годы

АКЦЕНТ НА СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В Полянском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялось обучение инженерно-технических работников Общества и ООО «Газпром трансгаз Томск» по направлению «Конструкция, техническое обслуживание и эксплуатация газотурбинного двигателя АЛ-31СТ (серии 15, 16)». Системная работа по повышению уровня профессиональных компетенций специалистов проводится на постоянной основе.

Приветствуя слушателей курса, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Татьяна Буравова подчеркнула значимость подготовки специалистов, занятых эксплуатацией современных газоперекачивающих агрегатов с газотурбинным приводом уфимского производства, в ходе реализации перспективных проектов компании.

— За этими двигателями — будущее объектов компании. Реализация дорожной карты является примером сетевого взаимодействия с учетом требований производителей, эксплуатирующей организации и высшей шко-

лы. Для нас очень важно выстроить обучение в формате конструктивного диалога, мы открыты для общения и эффективного сотрудничества, — отметила она.

Программа обучения состоит из нескольких этапов. Теоретический курс состоялся в опорном вузе ПАО «Газпром» — Уфимском государственном нефтяном техническом университете. В Полянском ЛПУМГ слушатели изучили конструкцию и устройство двигателей, эксплуатационную документацию и другие вопросы.

— Изучаем особенности монтажа и демонтажа узлов двигателя, энергоэффектив-

ные режимы работы машин, конструкцию газогенератора и силовой турбины и другие вопросы, которые очень актуальны для нас — во второй очереди компрессорных станций «Силы Сибири» уже началась установка уфимских двигателей. Благодаря обучению мы будем иметь полное представление о работе агрегатов, — отметил слесарь по ремонту технологических установок ООО «Газпром трансгаз Томск» Семен Телешев.

Занятия прошли также на базе Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Уфа», где сосредоточена вся аналитика работы агрегатов — в том числе системы трендово-

го контроля, а также в Производственно-учебном центре «Ростеха».

— Сегодня разрабатываются новые программы, затрагивающие изучение вопросов эксплуатации системы автоматического управления и регулирования работы газоперекачивающих агрегатов с газотурбинными приводами АЛ-31СТ совместно с ПАО «Газпром автоматизация», ПАО «ОДК-УМПО» и УГНТУ, — рассказал о перспективах проекта начальник Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Уфа» Андрей Тимохин.

В прошлом году участниками программы стали более 90 человек, в 2023 будет обучено еще порядка 40.

Эльвира КАШФИЕВА



Практический этап обучения прошел в Полянском ЛПУМГ



Внимание к деталям

ИССЛЕДОВАНИЯ

НАУКА ПРОТИВ КОРРОЗИИ



Алмаз Сагадеев занимается исследованиями в области диагностики и защиты от коррозии

Инженер службы неразрушающего контроля Инженерно-технического центра Алмаз Сагадеев с наукой на «ты». Область исследований очевидна — противокоррозионная защита. Он ответил на вопросы «ГАЗЕТЫ».

гнозирования коррозионного состояния материала трубопроводов в условиях влияния блуждающих токов.

— Расскажите о своих первых шагах в профессию.

— Сразу после окончания бакалавриата в 2016 году устроился в Управление аварийно-восстановительных работ в службу главного механика слесарем-сантехником. Пошел, так скажем, по стопам отца. Там я проработал до окончания магистратуры. Общаясь со специалистами из разных филиалов, узнал, что в Инженерно-техническом центре есть вакансии в службе неразрушающего контроля по направлению противокоррозионной защиты. Прошел собеседование и окупился в новую для себя сферу.

Еще поступая в высшее учебное заведение после школы, я не представлял, насколько обширна и интересна тема противокоррозионной защиты. Тебе нужно разбираться не только в одной конкретной области, но и обращать внимание на детали. Это большое поле для работы и развития.

— Каких результатов удалось достичь?

— В рамках бакалавриата был разработан метод разрушения водонефтяной эмульсии с добавлением анолита. Это не загрязняет конечный продукт и ускоряет время его разделения. В магистратуре разрабатывал метод защиты теплофикационного оборудования от коррозии. Был использован ингибиторный метод защиты с помощью прибора собственного производства УГНТУ.

— Какие исследования актуальны сейчас?

— Необходимы новые подходы и методы в диагностике и защите от коррозии. Совместно с УГНТУ был апробирован комплекс мониторинга подпленочной коррозии внешней поверхности трубопроводов. На сегодняшний день он активно испытывается в ведущих дочерних обществах ПАО «Газпром». Комплекс позволяет обнаружить участки на трубопроводе, где протекают коррозионные процессы. При этом нет необходимости в проведении шурфовки, достаточно поставить прибор на поверхность земли. До появления этого комплекса не было методов диагностики, кроме внутритрубной,

которая применяется в основном на магистральных газопроводах. Сейчас мы можем оценивать коррозионное состояние и на тех трубах, где ВТД проводить технически невозможно.

Научная деятельность, в которую я вовлечен в данный момент, напрямую связана с работой по диагностике. Это двухсторонняя связь. Данные диагностики — научные исследования, результаты исследования — диагностика. К примеру, по результатам исследования есть предположение, что высокий потенциал приводит к ухудшению адгезии покрытия к трубе, что может послужить причиной повышения переходного сопротивления. Уверен, что в дальнейшем я буду развиваться в своем направлении.

Беседовала Алина БАКУЛИНА

ЛУЧШИЕ ДРУЖИНЫ

В Уфимском районе на территории военнопатриотического парка «Патриот» имени Героя Российской Федерации М.В. Серафимова прошли республиканские состязания среди добровольных пожарных команд.

Салаватский район достойно представила Аркауловская ДПК в составе работников Аркауловского ЛПУМГ — пожарных ПЧ Алиса Файзулина, Азата Маликова и водителя автотранспортного цеха Ильнура Хужина. Несмотря на большую конкуренцию, представители филиала показали отличные результаты, заняв почетное 2 место. Всего в мероприятии приняли участие представители 37 районов Республики Башкортостан.

Поздравляем команду Аркауловского ЛПУМГ!



ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ЭПОХИ

Преподаватель Учебно-производственного центра Ирфан Калимуллин – автор учебных программ и тренажеров, позволяющих сделать учебный процесс более эффективным.

Производственный опыт Ирфан Калимуллин получил в Кармаскалинском ЛПУМГ, где работал сначала оператором газораспределительных станций, затем инженером 2 категории службы ГРС. Спустя годы трудовая деятельность перешла в педагогическую плоскость – он стал преподавателем Учебно-производственного центра и начал читать лекции по специальностям.

– *Пройдя профессиональную переподготовку в отраслевом научно-исследовательском центре ПАО «Газпром» по специальности «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения», а также аттестацию в УГНТУ на кафедре ОТиПБ, начал обучать работников, руководителей и специалистов основам охраны труда и пожарной безопасности. Сегодня преподавательская деятельность вышла на этап цифровизации, адаптироваться к технологическим процессам нового поколения помогло мое базовое образование по направлению «Информационные системы и технологии», –* рассказывает Ирфан Ирекович.

Педагогическая деятельность всегда требу-

ет творческого подхода и поиска новых решений. Ирфан Ирекович разработал учебные программы по профессиональной подготовке, типовые инструкции, действующие макеты, тренажеры-эмуляторы, которые позволяют в лабораторных условиях отрабатывать различные нестандартные ситуации.

– *Интересные идеи и совместная работа с ведущим инженером Учебно-производственного центра Олегом Смирновым вывели меня на новый уровень, это помогло мне стать лауреатом смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» в номинациях «Лучшее учебно-методическое пособие» и «Лучшее организационное решение». Олег Евгеньевич – мой наставник, он научил меня решать невыполнимые, на первый взгляд, задачи, трудиться с полной отдачей, своевременно реагировать на инновации учебных процессов, быть честным и преданным своему делу, –* продолжает Ирфан Калимуллин.

Созданные новые модули, обучающие про-

граммы на основе «Инфотеха» (Информационной системы технического состояния), «СУНРО» (Системы управления надежностью работы оборудования), «ИУС» (Информационно-управляющей системы) позволили преподавателям Учебно-производственного центра более качественно в режиме реального времени демонстрировать особенности производственного технологического процесса на многофункциональном учебно-методическом комплексе «Объекты и оборудование системы транспорта газа». Сегодня Ирфан Калимуллин читает курс для молодых специалистов Общества «Теория и решение изобретательских задач».

– *Ирфан является единственным помощником, которому я могу доверить весь свой ранее наработанный потенциал. Он находит креативные подходы к решению поставленных задач, имеет аналитический склад ума, всесторонне развит, легко обучаем. Все эти его качества дают возможность оперативно и грамотно решать сложные задачи, –* отметил Олег Смирнов, ведущий инженер Учебно-производственного центра.

Держать себя в форме Ирфану Калимуллину помогают занятия альпинизмом. Этот вид спорта требует концентрации внимания, волевых качеств, умения анализировать и при-

нимать верные решения. Все как в жизни – только так покоряются вершины!

Гульчачак СИРЕН



Ирфан Калимуллин: «Педагогическая деятельность всегда требует творческого подхода»

НАСТАВНИК – ТОТ, КТО РЯДОМ

Молодые специалисты Общества делятся историями о своих наставниках.

Стропальщик – профессия очень ответственная и опасная. Здесь нужны не только недюжинная физическая сила, но и, в первую очередь, знание правил промышленной безопасности и производственная интуиция, которую можно развить только через практический опыт. Мастер погрузочно-разгрузочных работ базы в п. Карламан Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Уфа» Альберт Курпачев поделился опытом становления в профессии, которой отдано без малого два десятка лет, и секретами работы в роли наставника для молодого поколения, делающего первые шаги в столь непростом и требующем определенной сноровки деле.

ВЗРАСТИТЬ ОРЛА ИЗ ПТЕНЦА

Суббота. Приемка груза, поступившего по железной дороге, как всегда, идет полным ходом, несмотря на выходной день. Сегодня захала труба диаметром 530 мм, два вагона. И на площадке под козловым краном кипит разгрузка.

– *Эльвир, держись чуть правее, обвязывай внимательно, как я тебе показывал, –* говорит начинающему стропальщику Альберт Ибрагимович, а сам стоит рядом, волнуется, наблюдая за работой своего ученика. – *Отлично, можно поднимать!*

Эльвир Садыков делает взмах рукой, это сигнал крановщику, и труба из вагона начинает медленно опускаться на площадку. Молодой специалист устроился на базу в п. Карламан Управления материально-технического снабжения и комплектации в конце 2022 года и только начинает осваивать профессию стропальщика.

У его наставника Альберта Курпачева две записи в трудовой книжке. Одна сделана в 2002 году, когда он пришел после окончания техникума работать в уфимский трансгаз стропальщиком, вторая датируется 2020 годом, когда его перевели мастером.

– *Когда-то и я впервые пришел на базу, надел спецовку и вперед! Глаза боятся – руки делают, –* вспоминает свой путь наставник. – *Старшие коллеги учили, помогали, делились опытом. Низкий поклон моим учителям, мастерам Айдару Анваровичу Шарифуллину и Газиму Мидхатовичу Садыкову, они настоящие корифеи своего дела.*

Двадцать лет пролетело как один день, и Курпачева молодая поросль уже величает по имени-отчеству. «Признаюсь, слух режет», – смеется Альберт Ибрагимович и добавляет: «Ну, значит, время пришло».

Начинающего стропальщика Эльвира Садыкова частенько можно увидеть рядом с наставником, он сыплет идеями и вопросами что да как, да почему. «Любопытный парнишка, толковый, приятно учить таких ребят», – признается Альберт.

– *Мне очень повезло с моим наставником, –* делится Эльвир, – *перед глазами обра-*

зец человека, безгранично преданного предприятую и своей профессии, постоянно совершенствующего свои знания и навыки, справедливого, выдержанного, открытого.

– *Мы все учились понемногу, и молодые ребята тоже всему научатся, став примером для коллег, – это дело времени, –* заключает Альберт Курпачев. – *Сегодня помог ты, завтра помогут тебе. Так устроена жизнь. Взаимовыручка, обмен знаниями, опытом и добрый совет в нужное время при должной целеустремленности новичка и его ответственности могут взрастить орла из неоперившегося птенца.*



Эльвир Садыков со своим наставником



УКЗ ПОЛУЧИТ ГРАНТ

«Уфимский компрессорный завод» получит грант в размере 224 млн рублей в рамках программы «доращивания» технологических компаний под нужды крупных российских корпораций. Предприятие по заказу «Газпрома» реализует проект «Технологическое оборудование для АГНКС на основе линейки компрессоров собственной разработки».

Всего в рамках третьего заседания грантового комитета поддержано шесть проектов на 950 млн рублей. Средства направят на доработку инновационной и импортозамещающей продукции, востребованной крупными корпорациями. Гранты также получают компании из Москвы, Московской, Нижегородской областей, Удмуртии и Красноярского края.

Программа «доращивания» технологических компаний реализуется в рамках федерального проекта «Взлет – от стартапа до IPO», ее курирует первый вице-премьер страны Андрей Белоусов. Ее цель – поддержка проектов компаний, связанных с разработкой, созданием или расширением производства и внедрением новой продукции под задачи российских корпораций. По данным Минэкономразвития России, в рамках программы уже поддержаны 39 компаний на сумму 5,7 млрд рублей.

Ранее Кабмин России внес изменения в условия предоставления грантов. Минимальный объем выручки предприятий снизили с 500 млн до 300 млн рублей.

«Уфимский компрессорный завод» производит компрессорное оборудование высокого давления, применяемое в нефтегазовой, химической и добывающей отраслях.

«НЕДЕЛЯМИ НА ТРАССЕ, В РУКАХ ТОЛЬКО РАЦИЯ»

Какие они, трудовые будни молодого специалиста Общества? Своими впечатлениями делится мастер ЛЭС Полянского ЛПУМГ Руслан Нагаев.

Руслан Нагаев, выпускник опорного вуза «Газпрома» – Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Двери Общества молодому работнику открылись в конце 2020 года. Трудовой путь начал линейным трубопроводчиком Полянского ЛПУМГ, затем стал мастером линейно-эксплуатационной службы. Говорит, большая роль в этой работе отводится логистике: умению распределять персонал и материалы. Обязанности мастера линейно-эксплуатационной службы можно разделить на две обширные области: документационную и производственную. В последнюю входят проведение технического обслуживания кранов, их гидравлическое испытание, участие в организации и проведении внутритрубных диагностик и, конечно, шурфового обследования газопроводов, подготовка и проведение огневых работ.

– Работа на трассе – это настоящая полевая романтика. Перемещаешься по необжитым и глухим местам, неделями находишься без связи, есть только рация. Если ты мастер линейно-эксплуатационной службы, то ты должен быть универсальным солдатом: и документацию вести в большом объеме, и в траншею лопатой и скребком работать, – делится Руслан.

Работа мастера ЛЭС – ответственная, важная, нужная, многогранная. Как и в любых других, в ней есть и приятные моменты. Благодаря дружному коллективу его адаптация прошла достаточно легко.

– Почему именно это направление? Это труд, результаты которого я сам могу увидеть: благодаря «лэсовцам» и в целом нашему предприятию, тепло и энергия приходят в дома людей и на промышленные объекты.

Руслан является председателем Совета молодых ученых и специалистов Полянского ЛПУМГ. Он принимает активное участие в благотворительных и спортивных акциях, а также помогает новичкам быстрее адаптироваться на новом рабочем месте.

– Мне нравится налаживать коммуникации внутри молодежного сообщества, прививать новичкам командный дух, когда каждый готов прийти на помощь. Встречи с активными СМУиС других филиалов для меня как некая отдушина, как глоток свежего воздуха, – с улыбкой говорит молодой специалист.

В этом году Руслан Нагаев одержал победу в конкурсе «Лучший молодой специалист ООО «Газпром трансгаз Уфа». Лидеров выявляли по результатам четырех состязаний: творческой презентации, деловых игр, тестирования уровня IQ и знаний требований промышленной безопасности.



Будни трассы

– Если мыслить глобально – делать мир и людей вокруг себя лучше, развиваться вместе с ними. Ведь лучший способ побудить человека что-либо предпринять – это сде-

лать так, чтобы он сам этого захотел, – уверен Руслан.

Алина БАКУЛИНА

ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ

6 работников Аркауловского ЛПУМГ учились раньше в одном классе, а теперь вместе трудятся на одном предприятии. Многие из них выбрали место работы по совету родителей, а кто-то прислушался к соседу по парте. Выпускники 2002 года Аркауловской средней школы рассказали «ГАЗете», почему решили стать газовиками, что им нравится в их профессии и как они вместе проводят свободное от работы время.



Школьные годы чудесные...

Рамиль ШАЙХИСЛАМОВ,
инженер участка по текущему ремонту зданий и сооружений:

– Я устроился в Аркауловское ЛПУМГ в мае 2010 года. Несколько одноклассников повлияли на мой выбор. Это Азат Байрамов и Алис Файзуллин. Работа нравится. Инженер-строитель – настоящая мужская профессия, интересная и требует высокой квалификации. С одноклассниками, бывает, участвуем в различных соревнованиях, в районных и между филиалами. Трудиться бок о бок с теми, кого знаешь с детства, – большая удача!

Азат БАЙРАМОВ,
диспетчер диспетчерской службы:

– Я работаю в Аркауловском ЛПУМГ

с 2007 года, как окончил Уфимский авиационный технический университет. Начинать с должности машиниста 4 разряда. В 2011 году перевелся в диспетчерскую службу. Родился в семье газовиков. Отец тоже работал диспетчером, а мама – медсестрой. Спасибо предприятию за поддержку трудовых династий!

Эльмир ЗАРИШОВ,
диспетчер диспетчерской службы:

– В ЛПУ начинал с должности машиниста технологических компрессоров ГКС. Спустя время перевелся в службу САНМО инженером по направлению ИТСО, а в 2020 году – в диспетчерскую службу, где теперь работаем с одноклассником Азатом. У нас похожая история, мы продолжаем дело отцов: мой папа –

тоже газовик, трудился машинистом технологических компрессоров. «Газпром трансгаз Уфа» объединяет!

Дамир КИНЖАБАЕВ,
водитель автомобиля автотранспортного цеха:

– Отец проработал здесь 28 лет, а мама – 37. Пошел по стопам родителей. Каждый день я в разъездах, но рад, что поддерживаю связь с одноклассниками, и в свободное время мы собираемся семьями.

Алис ФАЙЗУЛЛИН,
пожарный 4 разряда пожарной части:

– Еще в школе я обожал заниматься спортом. Ходил на секции по национальной борьбе курэш и хоккею. Решил связать свою жизнь с любимым делом. В 2007 году устроился в Аркауловское ЛПУМГ инструктором по спорту. А через 7 лет перешел в пожарную часть, при этом продолжал параллельно тренировать детей и взрослых. Мне посчастливилось работать с одноклассниками на одном предприятии. Это здорово. Бывает так, что люди после

окончания школы не общаются. А мне повезло, мы так или иначе участвуем в жизни друг друга, помогаем, поддерживаем. Это детская дружба, которая с годами стала только крепче!

Эльмира ГАЛИУЛЛИНА,
уборщик производственных помещений группы по хозяйственному обслуживанию и делопроизводству:

– Когда мы учились в школе, нас вели на экскурсию в филиал. В дальнейшем, конечно же, каждый из нас хотел работать именно здесь, тем более перед глазами стоял пример наших мам и пап. В филиале созданы все условия для занятий спортом: здесь я научилась играть в настольный теннис, с командой управления заняла 5 место среди 16 команд на летней спартакиаде, участвовала также в соревнованиях по плаванию, где вновь заняла 5 место. Для меня это не просто состязания, а новые знакомства, новые цели и в дальнейшем новые достижения, которые открывает Общество!

Беседовала Гузель АИТБАЕВА



Одноклассники 22 года спустя