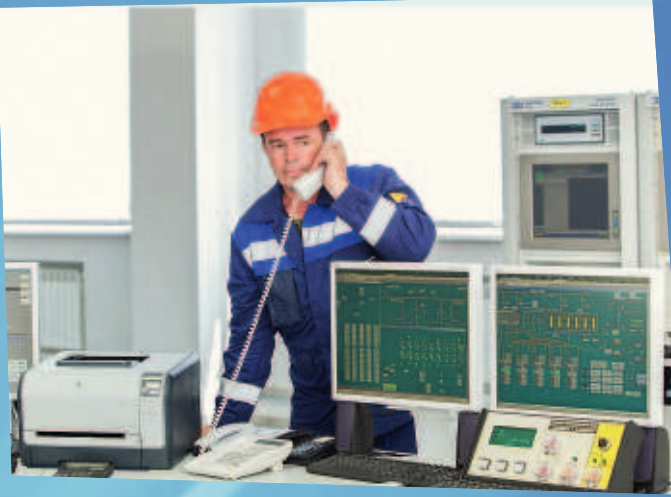


С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**ЗА НАДЕЖНОЕ
ГАЗОСНАБЖЕНИЕ**
стр. 3



**БЫТЬ НАСТАВНИКОМ –
БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ**
стр. 4



ЭКОЛОГИЯ УСПЕХА
стр. 5



«ВАХТА ПАМЯТИ – 2016»
стр. 9



**СИМВОЛИЧНЫЙ
ЗАБЕГ**
стр. 11

ЦИФРА НОМЕРА

35 АГНКС

построит «Газпром» в этом году.

ЦИТАТА НОМЕРА

«Для комплексного развития рынка газомоторного топлива необходима синхронизация деятельности всех участников, направленная на создание условий для перехода потребителей на природный газ.»

Виктор ЗУБКОВ, председатель Совета директоров ПАО «Газпром»

НА ПЕРСПЕКТИВУ

2 августа в центральном офисе ПАО «Газпром» Председатель Совета директоров Виктор Зубков провел расширенное совещание, посвященное вопросам развития рынка газомоторного топлива в России. В нем приняли участие представители профильных подразделений «Газпрома» и генеральные директора его дочерних обществ, представители Министерства энергетики РФ, руководители субъектов РФ. Нашу республику представлял заместитель премьер-министра Правительства Дмитрий Шаронов и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.



АГНКС Дюртюлинского ЛПУМГ

Было отмечено, что объем продаж газомоторного топлива в России имеет ежегодный устойчивый рост. Так, в 2015 году Группой «Газпром» продано 436 млн куб. м газомоторного топлива, что на 7,3% больше, чем в 2014 году. В текущем году «Газпром» реализует инвестиционную программу по строительству 35 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), семь из которых уже введены в эксплуатацию. Напомним, что в Башкортостане в минувшем году реконструированы две станции, еще две находятся на стадии строительства.

По расчетам «Газпрома», для устойчивого развития рынка газомоторного топлива в России необходим ежегодный прирост парка газомоторного транспорта на уровне 15–20 тыс. единиц. В ходе обсуждения участники совещания отметили, что для развития рынка газомоторного топлива на первоначальном этапе (3–5 лет) необходима реализация мер государственной поддержки, направленных на стимулирование потребителей к приобретению газомоторной техники, в том числе посредством уравнивания ее стоимости с аналогами, работающими на традиционных видах топлива. Дмитрий Шаронов выступил с докладом, в котором рассказал о выполнении программы перевода техники на газомоторное топливо в нашей республике.

Одной из принципиально важных мер господдержки, по мнению «Газпрома», будет продление программы субсидирования закупки газомоторной техники на период 2017–2020 годов в объеме не менее 3 млрд руб. ежегодно.

О ЧЕМ ДОГОВОРИЛИСЬ?

По результатам совещания решено рекомендовать руководителям субъектов РФ разработать региональные и муниципальные программы, направленные на развитие региональных рынков газомоторного топлива. Администрациями регионов совместно с федеральными органами исполнительной власти будут проработаны предложения по формированию программы поддержки малого и среднего предпринимательства, направленной на субсидирование затрат на приобретение оборудования и сервисное обслуживание техники, работающей на природном газе.

«Газпром» планирует до конца 2018 года довести число объектов федеральной сети

газозаправочных станций до 488 единиц.

– Реализация такой масштабной программы по строительству газомоторной инфраструктуры требует активной поддержки со стороны не только профильных федеральных министерств, но и региональных органов власти. Для комплексного развития рынка газомоторного топлива необходима синхронизация деятельности всех участников, направленная на создание условий для перехода потребителей на природный газ, – сказал Виктор Зубков.

Специализированная компания «Газпром газомоторное топливо» консолидирует профильные активы группы «Газпром» и обеспечивает строительство новой производственно-сбытовой инфраструктуры для реализации природного газа в качестве моторного топлива.

Природный газ является наиболее экономичным, экологичным и безопасным топливом. Стоимость одного кубометра газомоторного топлива в среднем по России составляет 13 руб.

СОВЕЩАНИЕ В УФЕ

Уже 4 августа Республику Башкортостан посетила делегация во главе с генеральным директором ООО «Газпром газомоторное топливо» Михаилом Лихачевым. Визит начался с осмотра модуля-моноблока производства ЗАО «Барренс», который в настоящий момент проходит опытно-промышленную эксплуатацию в составе автомобильной газонаполнительной компрессорной станции М-45 Дюртюлинского ЛПУМГ.

В Уфе Михаил Лихачев ознакомился с ходом строительства АГНКС-3, что располагается на автодороге «Уфа – пос. 8 Марта». Проектная производительность станции – 1200 кубометров компримированного природного газа в час, что позволяет производить заправку порядка 500 автомобилей в сутки. Как рассказал Михаил Лихачев, темпы развития рынка газомоторного топлива в регионе, набранные еще с момента запуска реконструированной АГНКС-2 (состоялся в 2015 году), сохраняются.

– Мы видим заинтересованность местных властей и поддержку на уровне Правительства республики. Полным ходом идет закупка коммунальной техники, выделяются субсидии.

Далее гости посетили строящуюся АГНКС-4, на месте обсудили задачи на ближайшую перспективу. Затем состоялось совещание под председательством генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова. В нем приняли участие представители нашего Общества, ООО «Газпром газомоторное топливо», АО «Уфа-АвиаГаз», ЗАО «Барренс» и ООО «ИПИГАЗ». Стороны обсудили возникающие вопросы и совместные планы. В частности, было отмечено, что руководством Общества совместно с Правительством Башкортостана разрабатывается программа опережающего развития рынка компримированного природного газа.

Эльвира КАШФИЕВА,
Юлия ЗАРИПОВА.
Фото Ильдара Аминова
и пресс-службы ПАО «Газпром»



Уважаемые коллеги!
Сердечно поздравляю вас
с Днем работников
нефтяной и газовой
промышленности!

Газовую отрасль по праву называют национальным достоянием России. Добыча, транспортировка, переработка и реализация природного газа обеспечивают энергетическую безопасность страны, служат надежной базой для роста ее экономики, развития регионов.

Как и в предыдущие годы, мы встречаем праздник, имея за плечами позитивные результаты, а впереди – масштабные цели. Сегодня созидательный труд, высокая социальная ответственность, самоотверженное и честное отношение газовиков к своему делу во многом определяют успешное развитие нашего региона и всей России.

Примите самые добрые и искренние пожелания праздничного настроения, новых достижений в профессиональной деятельности, счастья, здоровья и всего самого лучшего Вам и Вашим близким!

С уважением
и наилучшими пожеланиями,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Уфа»
Ш. Г. ШАРИПОВ



Расширенное совещание, посвященное вопросам развития рынка газомоторного топлива в России

РОБОТ-ДИАГНОСТ

Лето – это время, когда в Обществе в рамках комплексов ППР кипят работы по повышению надежности газотранспортной системы. На КС-5 Москово в июле проходила внутритрубная диагностика шлейфов узла подключения компрессорной станции к магистральному газопроводу Челябинск–Петровск (431 км). Таким образом было обследовано 850 метров трубопроводных коммуникаций.



Робота погружают в трубу

В программу обследования входила оценка технического состояния участков подключающих шлейфов компрессорной станции, входного коллектора пылеуловителей и выходного коллектора АВО газа. Для этого компрессорный цех КС-5 Москово был остановлен, его коммуникации освобождены от природного газа. Вскрытие участков газопроводов, а также подготовка к диагностике выполнялась силами Дюртюлинского ЛПУМГ.

Особенностью ВТД стало применение инновационного телеуправляемого диагностического комплекса, управление которым

осуществляли специалисты ООО «Газпром-ДКР».

– Необходимость проведения внутритрубной диагностики заключалась в том, что при проведении капитального ремонта со сплошной переизоляцией подключающих шлейфов КС-5 Москово не весь объем трубопроводов был заменен на новый, – поясняет необходимость исследования главный инженер – заместитель начальника Дюртюлинского ЛПУМГ Рифат Нигматуллин. – Диагностика проводилась методом визуально-измерительного, а также ультразвукового контроля (электромагнитно-акустический метод), про-

верке подверглось как само тело трубы, так и сварные стыки. В работах были задействованы сторонняя диагностическая организация, ИТЦ и УАВР Общества.

– Работы по ВТД включали два этапа: на первом мы через подготовленные места загружали диагностический комплекс, измеряли длины элементов и проводили визуально-измерительный контроль кольцевых стыков на наличие дефектов сварных швов. На втором этапе проводился магнитный или ультразвуковой контроль на наличие отклонений коррозионного типа и каких-либо производственных браков, – рассказывает инженер Александр Петров, руководитель работ. – Мы использовали инновационное робототехническое оборудование, созданное ГК «Диаконт» (г. Санкт-Петербург). Разработка внедрена в производство и удостоена премий Правительства РФ и ПАО «Газпром».

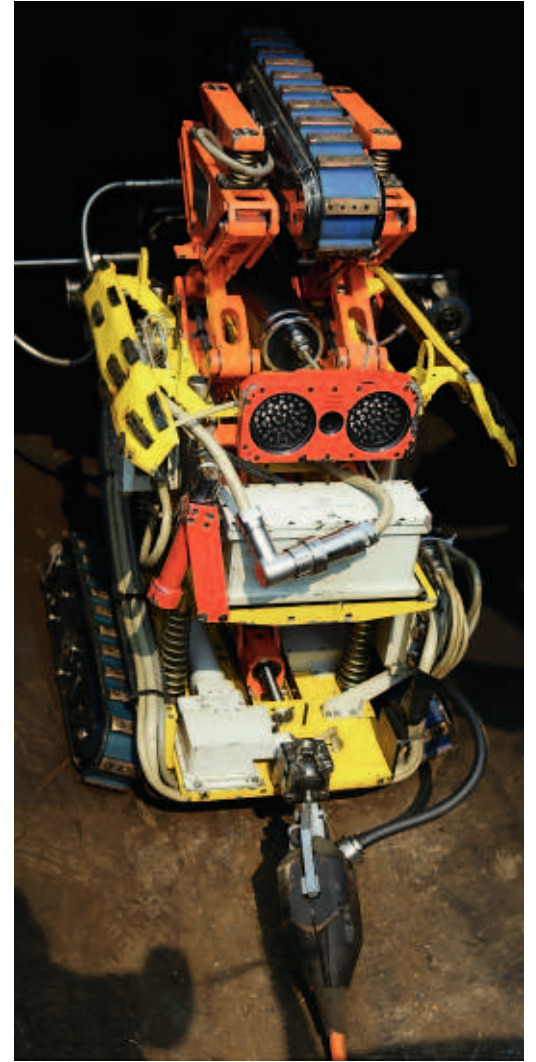
Необходимо отметить, что этот робот и программное обеспечение к нему – отечественного производства. В зависимости от характера выполняемых работ техника комплектуется различными сменными модулями для визуально-измерительного и ультразвукового контроля. Комплекс востребован не только в России, но и в Казахстане и даже Америке. Роботы такого типа используются уже более 10 лет. В России таких систем более 10, в мире – более 20.

Оператор передвижного диагностического комплекса управляет роботом дистанционно, собранные данные записываются в режиме онлайн. Скорость передвижения комплекса составляет порядка полуметра в секунду, при сплошном сканировании тела трубы робот действует медленнее, проходя примерно 45 метров за 12 часов.

– Преимуществом данного комплекса является то, что он может работать круглосуточно в две смены, – уточняет инженер. – В этом году мы провели диагностику шлейфов подключения одной

станции в ООО «Газпром трансгаз Уфа». До этого робот трудился в ООО «Газпром трансгаз Сургут», а сейчас проследует в Нижний Новгород и Томск.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото автора



Диагностический комплекс оснащен различными сменными модулями для визуально-измерительного и ультразвукового контроля

ЗА НАДЕЖНОЕ ГАЗОСНАБЖЕНИЕ

На газопроводе-отводе к ГРС Учалы Сибайского ЛПУМГ прошли работы по повышению надежности объектов транспорта и распределения газа.

– Перед нами стояла задача по устранению электрического контакта между трубой и защитным футляром при переходе газопровода-отвода через автодорогу «Белорецк–Уткалево» и проведению ежегодного планово-предупредительного ремонта технологического оборудования ГРС Учалы, – рассказывает начальник Сибайского филиала Общества Ильдар Адеев.

Этим работам предшествовала серьезная подготовка по комплектации необходимыми

материально-техническими ресурсами, сварке 70-метровой трубной плети и доставке тяжелой техники на место.

– Сложность запланированного комплекса заключалась в том, что газопровод-отвод к ГРС Учалы, питающий такие крупные станции, как Укиук, Учалы и ГРС Межозерный (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»), не имеет на всем своем протяжении резервной нитки, – поясняет главный инженер – заместитель начальника филиала Александр Его-

ров. – При первоначальном анализе запас газа в трубопроводе на время возможного останова составлял всего 28 часов при необходимых 48. А прекращения газоснабжения населенных пунктов мы не могли допустить.

Был разработан комплекс организационно-технических мероприятий, включающий в себя совмещение ППР Учалинской газораспределительной станции с устранением контакта на линейной части, а также увеличение проходного давления на выводимом в ремонт участке и перераспределение объемов потребления со станции Укиук на станцию Белорецк за счет кольцевующих сетей ООО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Белорецке.

Необходимо отметить, что работы по протаскиванию вновь сваренной трубной плети в защитном футляре и его наращиванию осложнялись наличием скальных пород на пути пролегания трассы. Скорее всего, это и было причиной образования электрического контакта при переходе отвода через автодорогу.

Благодаря качественной подготовке и взаимодействию служб Сибайского и Стерлитамакского филиалов работы проведены качественно и оперативно, надежность газоснабжения потребителей обеспечена.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото Сибайского ЛПУМГ



Вновь сваренный участок газопровода-отвода к ГРС Учалы подготовлен к установке на переходе через автодорогу

БЫТЬ НАСТАВНИКОМ – БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ

Шаги молодых специалистов на производстве всегда робки. Это и понятно. Ответственность в работе огромная, а опыта не хватает. На помощь начинающим газовикам приходят старшие коллеги, которые прошли «и огонь, и воду, и медные трубы». Рассказом о наставниках Общества и их учениках, делающих первые шаги в газовой отрасли, «ГАЗета» открывает серию материалов о том, как в Обществе рождается новое поколение газотранспортников.



Азамат Абсалямов и его наставник Васим Мухаметьянов (Кармаскалинское ЛПУМГ)

Машинист технологических компрессоров 6 разряда Кармаскалинского ЛПУМГ Тагир Салихов пришел на производство слесарем:

– В сентябре этого года я отмечаю свой профессиональный юбилей – 25 лет в Обще-

стве. Столько же исполняется филиалу, где я тружусь. На первых порах мне помогал освоиться машинист Александр Аржанов. Сегодня я сам являюсь наставником, учу молодежь, и для меня это большая честь.

Волнительно чувствует себя слесарь-ре-



Тагир Салихов и его ученик Ролан Дистанов (Кармаскалинское ЛПУМГ)

монтник газокomppressorной службы Ролан Дистанов. Вчерашний студент подает большие надежды:

– Для меня здесь все в новинку. Работать на производственном объекте повышенной важности очень ответственно. Благо, рядом всегда есть твердое плечо. Мой наставник Тагир Миннулович – человек с большим опытом. Он бескорыстно делится им, я чувствую себя причастным к большому ответственному делу...

Инженер 1 категории ЭТВС Васим Мухаметьянов с гордостью открывает двери котельной Кармаскалинского ЛПУМГ. Более десят-

ка лет безаварийной эксплуатации – заслуга всей службы.

– Качество подготовки во многом зависит не только от учебного заведения, которое закончил молодой специалист, но и от того, насколько успешно он влился в коллектив, освоил азы производственного процесса, – говорит Васим Касымович. – Ведь не за партой, а на рабочем месте «закаляется сталь». В этом смысле важно, чтобы рядом с начинающим газовиком был опытный коллега, который подскажет, поддержит словом и делом.

Благодаря своему наставнику инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования ЭТВС Азамат Абсалямов уверенно штурмует горизонты производства:

– Благодаря Васиму Касымовичу за два месяца работы в Обществе я успел «пощупать» оборудование, понять его. В любой момент я могу задать вопрос и получить компетентный ответ, не теряя времени на поиск информации в специализированной литературе.

**Карина БАЛЫКИНА,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Карины Балыкиной,
Ильфата Мамбетова**

МНЕНИЕ

Рафкат Ибрагимов, сменный инженер газокomppressorной службы Полянского ЛПУМГ:

– Молодой специалист, придя в Общество со студенческой скамьи, даже если и досконально изучит должностные инструкции, должен понимать, что прак-

тические навыки приобретаются только путем общения со старшим поколением работников. Для новичков опыт наставников – бесценный клад.

Каждый человек имеет свой набор способностей и личностных характеристик. Когда люди объединены в команду, происходит аккумуляция всех качеств, благодаря чему и дости-

гается результат. В совместной командной работе идет процесс обучения и воспитания молодых работников. Без практических навыков нельзя добиться результата и стать квалифицированным специалистом. Я желаю всем начинающим газовикам успеха в ответственном деле постижения секретов профессии газовика.



ОФИЦИАЛЬНО

ОБ ИТОГАХ И ПЛАНАХ

12 июля в Административно-управленческом комплексе состоялось Комплексное совещание об итогах деятельности Общества за 2015 год и планах на 2016 год. В нем приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, его заместители и руководители структурных подразделений предприятия.



Основной темой совещания стала подготовка объектов к проверке Федеральной службой экологического, технологического и атомного надзора

Основной темой совещания стала подготовка объектов к проверке Федеральной службой экологического, технологического и атомного надзора. С докладом о состоянии дел выступил заместитель генерального директора – главный инженер Рустем Усманов. Также был поднят вопрос производственного травматизма и путей его снижения. Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по производству Павел Романенков доложил об оптимизации и эффективном использовании выделяемых ресурсов при эксплуатации компрессорных станций и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Заместитель генерального директора по экономике, финансам и общим вопросам Рустэм Закирьянов подвел итоги выполнения планово-контрольных показателей и бюджета Общества за 2015 год. В своем докладе заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев рассказал о работе с кадрами и социальной политике.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото автора**

ЭКОЛОГИЯ УСПЕХА

Деятельность экологов «Газпром трансгаз Уфа» по итогам 2015 года признана лучшей на уровне «Газпрома». Об этом и не только корреспондент «ГАЗЕТА» побеседовал с начальником отдела охраны окружающей среды Денисом Новиковым.

– Денис Геннадьевич, при всем многообразии задач, стоящих перед предприятием, какие роль и место занимает ваша служба?

– Сохранение природного богатства нашего региона является для ООО «Газпром трансгаз Уфа» важнейшей составляющей корпоративной экологической политики, которая включает меры по уменьшению воздействия на природу и рациональному использованию природных и энергоресурсов, применению современных доступных технологий во всех сферах деятельности, расширению исполь-

на ГПА-16Р «Уфа» запатентованного устройства для выпуска отработанных газов газотурбинных двигателей, позволяющих снизить потребление природного газа на собственные технологические нужды, и, соответственно, уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

– В 2015 году предприятие не раз проверяли надзорные органы. Расскажите о результатах.

– Стоит отметить, что не выявлено ни одного замечания. Нас комплексно провери-

те, ее тут же уберут соответствующие службы или само население, а тот, кто бросил мусор, обязательно заплатит штраф. Штрафные санкции нацелены на то, чтобы сама среда обитания человека была в экологическом и санитарном плане на самом высоком уровне.

На нашем предприятии большое внимание в последние годы уделяется вопросам повышения экологической ответственности и культуры работников. Активно ведется работа по раздельному сбору отходов: у каждого вида свой класс опасности, и, скажем, бумагу утилизирует одно предприятие, а пластмассу другое, и это очень важно. Люди у нас это поняли. Можно утверждать, что в рамках Общества мы имеем высокую экологическую культуру.

Проведена большая организационная работа по установке контейнеров по сбору элементов питания (батареек, аккумуляторов и пр.). Мы единственное производственное предприятие в регионе, которое этим занимается. А ведь еще буквально пару лет назад в самой большой стране мира не было ни одного завода по переработке этого вида отходов, сейчас же он наконец открыт в Челябинской области.

В России положено начало реформированию природоохранного законодательства, предусматривающему ужесточение требований и увеличение штрафных санкций. Это проявляется, прежде всего, в резком уменьшении лицензированных полигонов по размещению отходов, усилению охраны водных объектов и атмосферного воздуха (введение обязательной автоматизации контроля выбросов к 2020 году). Чтобы соответствовать предъявляемым требованиям, нам помогут высокий профессионализм и ответственность сотрудников.

Останавливаться на достигнутом мы не собираемся. Дальнейшие планы Общества по сокращению техногенной нагрузки на окружающую среду связаны с реализацией собственной концепции энергосбережения, рассчитанной на 2011–2020 годы. Документ предусматривает экономию энергоресурсов от решения организационных задач, внедрение современных ресурсосберегающих технологий, снижение удельных выбросов в атмосферу, также будет продолжена работа по повышению экологической ответственности коллектива предприятия.

Специалисты в области экологии и энергосбережения, которые сегодня трудятся на предприятии, поддерживают высокий уровень экологической культуры, сохраняя природу Башкортостана для будущих поколений.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото из архива ССОиСМИ



Экологи Общества на страже природы

зования природного газа в качестве моторного топлива и обеспечению непрерывного профессионального обучения работников Общества по данному направлению.

– Экологическая политика предприятия направлена на минимизацию воздействия человека и его производственной деятельности на окружающую среду. Однако без использования новых технологий в данной ситуации не обойтись. Это касается и природоохранных мероприятий. Какие новые технологии применяет сегодня Общество для достижения этих целей?

– Бережное отношение к окружающей среде – неотъемлемая часть стратегии деятельности Общества. Наше предприятие строго соблюдает международное, отечественное и региональное экологическое законодательство и несет целый ряд добровольных обязательств. У нас действует система экологического менеджмента, мы ввели практику вручения ежегодной награды «Экологическое развитие» особо отличившимся службам и работникам. По итогам 2015 года, кстати, ее удостоился юридический отдел Общества.

Не будем также забывать, что с охраной природы тесно связаны и вопросы энергосбережения. Я хочу акцентировать внимание на вопросах экономии природного газа. «Газпром» ежегодно транспортирует сотни миллиардов кубометров газа. Топливом для газоперекачивающих агрегатов (ГПА) является тот же самый газ. Поэтому мы считаем своей основной задачей в области энергосбережения именно экономию газа: сокращение его расхода при транспортировке, минимизацию потерь при проведении ремонтных работ.

Во время внутреннего аудита системы экологического менеджмента Общества комиссией ПАО «Газпром» в минувшем году положительно оценена работа по внедрению

ли Башкирская природоохранная межрайонная прокуратура и Роспотребнадзор и дважды – внепланово – Росприроднадзор. Отсутствие предписаний и штрафов говорит о слаженной и эффективной работе всех структур Общества.

– Расскажите о перспективных задачах службы. В чем Вы видите сложности при их реализации?

– В нашей стране с недавнего времени активно внедряются европейские стандарты. В Европе действительно вопросы экологии стоят на первом плане. Возьмем хотя бы обращение с отходами. Там вы не увидите брошенную бутылку, бумажку, или, если увиди-



В филиалах Общества регулярно проходят экологические акции

С ГОРДЫМ ЗВАНИЕМ «ЛУЧШИЙ»



Получить признание в своей профессии мечтают многие, но становятся единицы. Эколог Приютовского ЛПУМГ Общества Светлана Владимировна осуществила мечту, по итогам работы в 2015 году она признана лучшим экологом ПАО «Газпром».

– Меня учили, что трудиться надо, полностью окунаясь в работу. А привычка, как говорится, – вторая натура, – начинает рассказ победитель. – В Приютовском ЛПУМГ я уже более 10 лет, коллектив как семья. Да и грамота эта – заслуга всего филиала. Экологическая политика – это ведь не узкая специализация, она затрагивает все сферы деятельности производственного предприятия.

По словам победителя, за последние годы требования в области экологии значительно возросли:

– Это и правильно. Нам нужно минимизировать воздействие на окружающую среду. Для этого в филиале делается многое, – говорит Светлана. – В 2011 году построен современный административно-хозяйственный корпус, новая промышленная площадка, введены в эксплуатацию локальные очистные сооружения, автомойка с оборотным водоснабжением, ведется работа по переводу машин на газомоторное топливо. Все это вкупе дает свои плоды: мы минимизируем воздействие на природу и воспитываем экологическую культуру среди работников и их детей.

Напомним, что в конкурсе принимали участие работники дочерних газодобывающих и газотранспортных обществ ПАО «Газпром».

НАГРАДЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

– 2011 год. Министерством природопользования и экологии Республики Башкортостан ООО «Газпром трансгаз Уфа» награждено почетной грамотой «За активное участие в природоохранной деятельности».

– По итогам работы за 2011 год начальник отдела охраны окружающей среды Денис Новиков признан лучшим экологом ПАО «Газпром».

– 2013 год. ООО «Газпром трансгаз Уфа» награждено тремя наградами федерального и республиканского значения:

- высшей международной общественной наградой – знаком «Дерево экологии» за лучшие достижения в природоохранной деятельности;
- специальной медалью и дипломом как лучшее экологически ответственное предприятие Республики Башкортостан;
- завоевало первое место в конкурсе «Лучшее предприятие Республики Башкортостан» в номинации «Лучшее предприятие топливно-энергетического комплекса Республики Башкортостан».

– 2015 год. Инженер по охране окружающей среды Аркауловского ЛПУМГ Юлия Захарова победила в VIII Республиканском конкурсе «Лучший специалист по экологической безопасности – 2015».

РЕМОНТ ПО ПЛАНУ

В августе в Дюртюлинском и Кармаскалинском ЛПУМГ прошли плановые ремонтные работы.



Работы на магистральном газопроводе Поляна–КСПХГ

На ГРС Карманово прошли работы по капитальному ремонту оборудования станции, в которых приняли участие специалисты Дюртюлинского ЛПУМГ, УАВР, ИТЦ, УС и МСЧ.

После проведенных диагностических обследований замене подверглась дефектная

трубопроводная арматура: краны шаровые в узлах редуцирования, переключения и измерения газа. Также проведены работы по замене подогревателя газа.

Одной из особенностей проведенных работ на ГРС Карманово является то, что для автоматического поддержания давления в случае работы станции по обводной линии был про-



Работы на ГРС Карманово

изведен монтаж регулирующего клапана в узле переключений станции. Проведенный капитальный ремонт направлен на повышение надежности газоснабжения одного из главных потребителей РБ – Кармановской ГРЭС, а также безаварийности эксплуатации самой газораспределительной станции.

В Кармаскалинском ЛПУМГ проведен плановый комплекс ремонтных работ на магистральном газопроводе Поляна–КСПХГ, включавший замену дефектных крановых узлов на 113,4 км и 150,2 км газопровода и устранение дефекта, выявленного по результатам ВТД на 114,7 км.

На ГРС Исмагилово проведен монтаж узла подключения МГРС-1 с заменой изолирующих монолитных муфт на входном и выходном газопроводах, блока сбросных

пружинно-предохранительных клапанов на узле переключения, монтаж клапана-регулятора и замена крана на обводной линии. Заменен подогреватель газа, краны на узлах подогрева и редуцирования газа станции.

Следует отметить, что огневые работы предшествовали энергосберегающим мероприятиям, направленные на экономию природного газа, – газ с ремонтируемых участков газопровода Поляна–КСПХГ выработан на потребителей ГРС Ново-Александровка.

Работы велись силами производственных служб Кармаскалинского и Шаранского филиалов Общества с привлечением специалистов ИТЦ для контроля качества сварных соединений, а также УАВР и МСЧ.

Андрей ЯНТУРАЕВ, Радик БИГНОВ.
Фото авторов

ОФИЦИАЛЬНО

ГРАНТЫ «ГАЗПРОМА» – ЛУЧШИМ УЧЕНЫМ

6 июля в Москве состоялась встреча заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова с победителями конкурсов на получение грантов компании, выделяемых на выполнение диссертационных исследований. В мероприятии также приняли участие руководители департаментов Олег Аксютин и Елена Касьян.



Победители конкурсов на получение грантов ПАО «Газпром»

Пять грантополучателей этого года представили материалы своих будущих работ, а два победителя прошлых лет – уже защищенных диссертаций. Начальник технического отдела ООО «Газпром трансгаз Уфа» Михаил Чучалов рассказал участникам встречи об основных результатах своей докторской диссертации, защита которой состоялась в прошлом году.

По словам Михаила, грант ПАО «Газпром» – это не только уникальная возможность покрыть большинство типовых затрат на выполнение научных исследований, но и мощный стимул для занятия инновационным трудом, результаты которого в случае успеха можно внедрить в отраслевом масштабе.

По окончании встречи Сергей Хомяков вручил победителям памятные подарки.

К слову, ежегодно в ПАО «Газпром» по результатам конкурса вручается один грант Председателя Правления ПАО «Газпром» на подготовку докторской диссертации и четыре гранта (Сабита Оруджева и Алексея Кортунова) – для соискателей ученой степени кандидата наук.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото пресс-службы ПАО «Газпром»

ЧЕМ ТЯЖЕЛЕЕ УСЛОВИЯ, ТЕМ НАДЕЖНЕЕ МЕХАНИЗМ

10 июля заместитель главного инженера – начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Салих Миневалиевич Кудакеев отметил 60-летие.



приятия, он работал при разных руководителях и всегда оставался предан своим жизненным принципам. Однажды я спросил у него: «А какое у Вас профессиональное кредо?» Ответ отпечатался в моей памяти навсегда: «Производственные задачи не могут быть приоритетнее, чем жизнь и здоровье работников!»

Кудакеев – профессионал высшей марки. Он постоянно в поиске, ориентирован на глубокое изучение возникающих вопросов. Всегда ставит перед собой более широкие, более комплексные задачи, чем требуется, чтобы изучить тему досконально.

К тому же Салих Миневалиевич всегда дружен со спортом, предпочитает командные виды (хоккей, футбол). Играть с ним одно удовольствие, он настоящий стратег.

Меня удивляет способность Салиха Миневалиевича тонко разбираться в людях, подмечать в них сильные стороны и помогать в их развитии. Под его руководством выросло немало сильных производственников, которых знают и уважают в отрасли.

Кроме того, это очень легкий и приятный в общении человек, поражающий своей целеустремленностью и трудолюбием. Я бы сказал, что Салих Миневалиевич из той категории людей, которых мы называем донорами: у него потрясающая энергетика, которая буквально «напитывает» тебя интересом не только к работе, но и жизни в целом.

От всей души поздравляю моего наставника, Салиха Миневалиевича, с юбилеем! Спасибо Вам!

Айдар ГАЙНАНОВ,
заместитель начальника отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности:

– Я пришел в Общество в 1997 году. Судьба распорядилась так, что стал работать в отделе охраны труда. Так и началась моя профессиональная деятельность под руководством Салиха Миневалиевича.

Он уникальный человек! Каждый день я учусь у него досконально подходить к любому производственному вопросу, оптимистично относиться к жизни, уважать окружающих и бескорыстно передавать свои знания и опыт.

Он необыкновенно требователен к людям, но еще больше – к себе. Как истинный управленец, он старается раскрыть потенциал каждого специалиста, познакомить с тонкостями профессии и обстоятельно объяснить важность соблюдения требований безопасности. И у него это получается! С отеческой заботой он относится ко всему коллективу инженеров служб



1978 год. Перегребнинское ЛПУМГ ПО «Тюменьтрансгаз». Мастер ЛЭС С.М. Кудакеев (справа) во время ремонтных работ на МГ Надым–Пунга

охраны труда, промышленной и пожарной безопасности филиалов Общества. Для него важно, чтобы работник рос профессионально.

Приятно наблюдать за Салихом Миневалиевичем, когда он работает. Для таких людей нет мелочей ни в работе, ни в жизни. Все нормативные документы он изучает с карандашом в руке: отмечает самое важное, подчеркивает нововведения, отсекает лишнее. А старые регламенты представляют для него ценность как дополнительный источник знаний.

Не перестаю восхищаться его отношением к представителям надзорных органов – они для него помощники. Технический интеллигент, он всегда тактичен и спокоен, рассудителен и сосредоточен. Варианты исхода любой ситуации он видит наперед, поэтому и не допускает ошибок.

От всего нашего отдела и от себя лично желаю Салиху Миневалиевичу оставаться всегда таким жизнерадостным и целеустремленным человеком. Нам есть чему у Вас учиться, а работать с Вами рядом почетно и ответственно!

Федерико УАМАН,
главный инженер – заместитель начальника ИТЦ:

– Из теории надежности мы знаем, что технические системы характеризуются устойчивостью и безотказностью. Раньше в промышленности применялись механические элементы, преобразователи и системы управления. Тяжелые, металлоемкие, но очень надежные. В настоящее время им на смену пришли электрон-

ные – быстродействующие, легкие, эстетичные, но... При малейшей грозе они выходят из строя и приводят к серьезным эксплуатационным откатам основного оборудования.

Так вот, если провести аналогию, Салих Миневалиевич Кудакеев ассоциируется у меня с устойчивой и безотказной, проверенной временем надежной механической системой! Из опыта работы с ним у меня сложилось впечатление, что чем тяжелее условия, тем надежнее работает «механизм».

Салиху Миневалиевичу всегда поручалось решение серьезных задач. С начала 2000-х годов, в соответствии с задачами II этапа реформирования «Газпрома», он проводил работу по реструктуризации и выделению непрофильных видов деятельности. Под его руководством создавались новые структурные подразделения нашего Общества – УАВР и ИТЦ. Он занимался разработкой проектов по реконструкции и техническому перевооружению объектов Общества. Поставил на рельсы масштабную программу переизоляции магистральных газопроводов.

При всем этом Салих Миневалиевич не превратился в прагматичного технократа. Это очень душевный человек. Необыкновенно эрудированный, всегда очень внимательный и вежливый, умеющий располагать к себе людей, воодушевлять их своей энергией и энтузиазмом.

Беседовала Юлия ЗАРИПОВА.
Фото Романа Шумного и из личного архива Салиха Кудакеева

Профессиональная деятельность юбиляра неразрывно связана с газовой промышленностью. Сразу после окончания Уфимского нефтяного института молодой специалист уехал покорять Север. В 1982 году вернулся на родину, начал трудиться в «Баштрансгазе», занялся вопросами транспорта газа, а затем постепенно углубился в проблематику промышленной безопасности. Как человек обстоятельный и ответственный, Салих Миневалиевич привык рассматривать любой производственный вопрос через призму охраны труда. Среди его наград – Почетная грамота министерства энергетики Российской Федерации, Почетная грамота Республики Башкортостан. В 2003 году ему присвоено звание «Заслуженный нефтяник Республики Башкортостан».

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА О ЮБИЛЯРЕ:

Рустем УСМАНОВ,
заместитель генерального директора – главный инженер
ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– В своей трудовой деятельности я познакомился с Салихом Миневалиевичем в 1992 году, когда после окончания института был принят в Кармаскалинское ЛПУМГ мастером линейно-эксплуатационной службы, затем, будучи главным инженером филиала, начальником ПОЭМГ, я был окружен его постоянной наставнической заботой. Он передавал опыт молодежи, учил любить профессию газовика, прививал ответственное отношение к делу, не давал нам, молодым, оступиться.

Салих Миневалиевич – долгожитель пред-



2014 год. Сибай. Сборная ООО «Газпром трансгаз Уфа» по хоккею (С.М. Кудакеев – справа)



После товарищеского матча по футболу с командой УМПО. Генеральный директор «Газпром трансгаз Уфа» Ш.Г. Шарипов вручает кубок капитану команды Общества С.М. Кудакееву

МЫСЛИ ГЛОБАЛЬНО!

В Обществе прошел конкурс на звание «Лучший линейный руководитель – 2016». Программа мероприятия каждый год совершенствуется с тем, чтобы дать молодым руководителям возможность еще лучше проявить свои способности. В этом году в состязании приняли участие 13 конкурсантов из разных филиалов предприятия.

– Конкурс позволяет выявлять потенциал молодых руководителей, а результаты мероприятия имеют долгосрочный положительный эффект, – говорит начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Общества Роман Силищев. – Молодежь развивает личностные и управленческие компетенции, а также знакомится с коллегами из других филиалов, устанавливает деловые контакты. Мероприятию удается совмещать в себе оценочные и мотивирующие функции.

– Конкурс – это, в первую очередь, оценка управленческих и деловых качеств, кре-

ативности мышления молодых руководителей, эффективности работы в команде, а не профессиональных компетенций. Конкурсные задания подготовлены таким образом, что направления работы конкурсантов здесь никак не влияют на способность успешно справиться со смоделированными ситуациями, – рассказывает один из организаторов конкурса – ведущий психолог группы развития и найма Ирина Белова.

УПРАЖНЕНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

В программе конкурса «Домашнее задание» – презентация, где участнику необхо-



Конкурс – это, в первую очередь, оценка управленческих и деловых качеств



Участники конкурса «Лучший линейный руководитель – 2016»

димо продемонстрировать умение планировать работу своего подразделения, а затем выполнить ряд других оценочных упражнений.

– Молодежь понимает, к чему обязывает мероприятие, и поэтому готовится заранее. Мы как организаторы также стараемся не снижать планку, усложнять задания, делать их интереснее. И, конечно, не забываем, что они должны помочь мыслить глобально, – отметила Ирина Белова.

КТО ПЕРВЫЙ?

По итогам двухдневного соревнования жюри конкурса, состоящее из опытных руководителей и специалистов производственных и кадровых служб, выявило лучших.

Третье место занял Илья Тагиров из Управления аварийно-восстановительных работ, вторым стал Тимур Башаров, который трудится в УТТиСТ. Победил в конкурсе Сергей Ковальчук, начальник станции участка эксплуатации и обслуживания АГНКС Стерлитамакского ЛПУМГ.

– Получить такую высокую награду – очень приятно. Отличное мероприятие. Мне удалось поближе пообщаться с коллегами. Безусловно, это поможет в оперативном решении производственных вопросов, – отметил Сергей.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото автора

ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

«ТРИ МАГИСТРАЛИ УСПЕХА»

С 27 июня по 1 июля в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Уфа» в рамках адаптационно-образовательной программы «Три магистрали успеха» проходило обучение молодых специалистов, принятых на работу в 2015 году.



Слушатели программы отмечают дружескую атмосферу на занятиях

Учебная неделя для молодых специалистов началась с курса лекций на тему «Стрессоустойчивость и саморегуляция». Под руководством ведущего психолога группы развития и найма Ирины Беловой ребята на протяжении пяти академических пар учились методике снятия напряжения и развивали навыки командной работы. В перерывах между лекциями молодые специалисты признались, что командообразующие кейсы и деловые игры помогают им не только в работе, но и в жизни:

– Здесь дружеская и в то же время конкурентная атмосфера, – говорит приборист службы по эксплуатации ГРС Приюттовского ЛПУМГ Роберт Шайхлеев.

После заключительных лидерских курсов ведущего инженера группы развития и найма Ирины Садовской и лекций советника генерального директора Вячеслава Петрова о системном мышлении и способах извлечения информации слушатели представили свои проектные работы.

По традиции ребята написали приветственные письма будущим работникам Общества, сложили свои послания в ларец и закрыли его на ключ. Будущие участники программы начнут обучение с прочтения этих посланий.

Карина БАЛЫКИНА.
Фото автора

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ПАО «ГАЗПРОМ»

БЛИЦ-ОПРОС

Совет молодых ученых и специалистов Аркауловского ЛПУМГ провел блиц-опрос среди работников филиала на знание требований по охране труда и промышленной безопасности.



Участники блиц-опроса

В ходе конкурса двум командам необходимо было оказать первую медицинскую помощь в разных ситуациях и ответить на 136 тестовых вопросов на знание нормативных документов по эксплуатации электроустановок, положений об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, а также норм охраны труда по работе на высоте, на автомобильном транспорте, по-

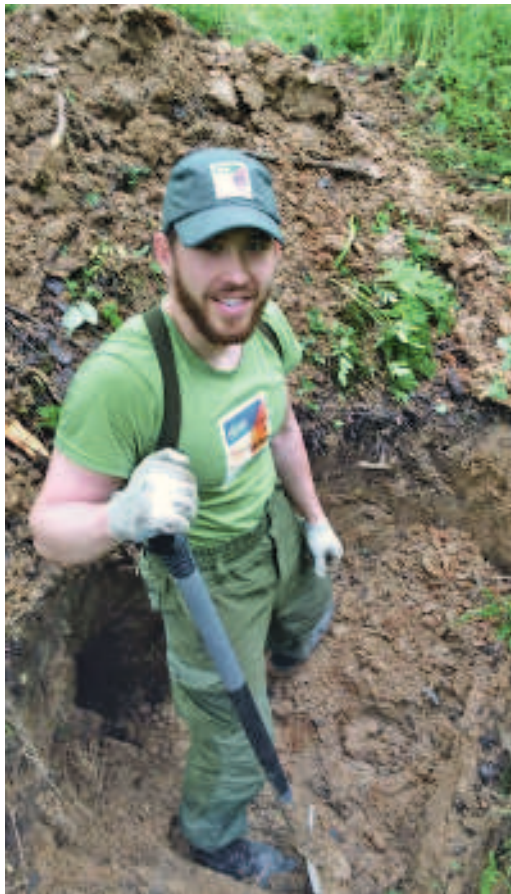
жарной безопасности, ПДД и ЕСУОТиПБ.

По результатам конкурсных заданий победила команда машиниста технологических компрессоров Раушани Фассаховой, сборная инженера СЛКиООС Эльзы Юмагужиной стала второй.

Дмитрий НИКОЛАЕВ.
Фото автора

«ВАХТА ПАМЯТИ – 2016»

Под таким названием с 13 по 23 июня на территории Калужской области ООО «Газпром трансгаз Москва» организовало масштабную международную военно-патриотическую акцию, в которой приняло участие около 100 молодых специалистов из 20 дочерних компаний ПАО «Газпром» из России и стран СНГ (Армении, Беларуси, Кыргызстана). Наше Общество представлял специалист Инженерно-технического центра Марсель Тагиров.



Марсель Тагиров участвовал в «Вахте памяти» впервые

«Вахта памяти – 2016» – это открытое массовое мероприятие молодых работников ПАО «Газпром» по изучению и проведению поисковых мероприятий, проводимое в соответствии с законом Российской Федерации от 14 января 1993 года № 4292-1 «Об увековечении памяти павших при защите Отечества».

– Я участвую впервые, – рассказывает Марсель. – Нам, жителям Урала, поисковые работы мало знакомы, поскольку как таковых боевых действий времен Великой Отечественной у нас не проводилось. Мы вели поиски в Мосальском районе, известном как «Долина смерти». В 1942 году здесь пало более 8000 бойцов и командиров, до сих пор не найдено около 3000.

В течение 10 дней участники акции – молодые специалисты ПАО «Газпром» в возрасте до 35 лет совместно с Калужским поисковым общественным объединением «Память» при участии общественной организации «Квадрогаз» участвовали в поисковых работах по обнаружению бойцов, погибших в 1942–1943 годах во время кровопролитных боев за Варшавское шоссе. Силами молодых ребят из земли подня-

то 17 бойцов и три солдатских медальона. Личность одного из бойцов удалось установить.

– Я считаю это мероприятие очень значимым, особенно в наше время, – продолжает Марсель. – Данная акция способствует формированию патриотического духа, социально-активной гражданской позиции в молодежной среде, призывает к сохранению культурно-исторических традиций и преемственности поколений.

В официальной церемонии захоронения на военном мемориале в д. Барсуки приняли



Молодежь вела поисковые работы по обнаружению бойцов, погибших в во время боев за Варшавское шоссе

участие высокопоставленные гости: полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Александр Беглов, губернатор Калужской области Анатолий Артамонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков, архиепископ Песоченский и Юхновский Максимилиан, руководители дочерних компаний ПАО «Газпром».

Участники церемонии открыли памятную стелу. Родственникам бойцов, чьи останки были подняты и опознаны в этом году, вру-

чили солдатские медальоны.

Акция, проводимая ООО «Газпром трансгаз Москва», продолжится. По словам генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Александра Бабакова, она будет продвигаться на запад страны. «Это настоящая международная вахта, – добавил он. – И мы этим гордимся».

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из личного архива Марселя Тагирова

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

ВСТРЕТИЛИСЬ В УФЕ

Со 2 по 5 августа в Обществе проходил семинар-совещание Советов молодых ученых и специалистов, представляющих газотранспортные предприятия из Уфы, Чайковского и Екатеринбурга.

«Общение с единомышленниками – это всегда продуктивно», – считает Александр Бутусов, молодой специалист ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

– До этого уфимцы приезжали к нам, вот и наступил ответный визит, – рассказывает он. – Посмотреть, а как оно у соседей, всегда интересно, мы готовились к этой встрече, постарались привезти молодежь из всех филиалов нашего предприятия.

Напомним, мероприятие было направлено на расширение кругозора и обмен опытом. За время пребывания в Уфе участники совещания посетили музей «Газпром трансгаз Уфа», совершили обзорные экскурсии по столице Башкортостана и производственным и спортивным объектам Общества.

Коллеги из ООО «Газпром трансгаз Чайковский» высоко оценили гостеприимство и открытость коллег из Уфы.

– Это что-то невероятное, – делятся впечатлениями инженеры Екатеринбурга. – Здесь восхищает все: и технический уровень оснащенности производственных объектов, и культура производства. Очень рады, что побывали у вас в гостях.

– Впечатлило новое здание Администрации «Газпром трансгаз Уфа» и то, как современно организована работа вашей производственно-диспетчерской службы. Это однозначно шаг вперед в автоматизации производственных процессов, вся информация детализирована, структурирована и видна в режиме реального времени, – отметила Екатерина Скороспешкина из уральской «дочки».

В ходе совещания представители Екатеринбурга провели деловую игру «Производственный старт», которая получила признание в «Газпроме».

– Вам, молодежи, есть чему друг у друга поучиться. Мы «соседи», это открывает широкие возможности для сотрудничества в разных областях, причем не только трудовой деятельности, но и при личном общении, – отметил в завершение встречи генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото автора



Встреча «соседей» – эффективно и продуктивно

И СНОВА ПРИЗЕРЫ

По результатам VII Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в 2015 году ООО «Газпром трансгаз Уфа» удостоено III места в номинации «Внутрикорпоративный проект-2015» за проект «Хоккей для всех!»

Гран-при удостоен «Конкурс волонтерских проектов» ПАО «Газпром нефть». Он занял первое место в номинации «Благотворительный проект». В конкурсе «Газпром нефти» принимали участие проекты, предложенные сотрудниками компании и направленные на решение социально значимых проблем регионов ее присутствия.

Лучшим в номинации «Внутрикорпоративный проект-2015» признан проект ООО «Газпром трансгаз Сургут». Он называется «Посвящение молодых работников в газовики». Основная его цель – знакомство новых сотрудников компании с корпоративными традициями.

Первое место в номинации «Производственный проект» присуждено ОАО «Газпром газораспределение Нальчик» за проект «Угарный газ – наш общий враг». В результате информационной кампании, проведенной в рамках проекта, количество отравлений угарным газом в течение 2015 года среди населения Кабардино-Балкарской Республики снизилось в четыре раза.

Победителем в номинации «Борьба с неплатежами» названа служба по связям с общественностью ЗАО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург» с информационной кампанией «За газ выгоднее платить вовремя!». В результате проведенной работы сумма долга за газ населения четырех регионов, входящих в зону деятельности компании, с октября 2015 года по январь 2016 года снизилась на 67 млн руб.

Лучшим корпоративным СМИ в 2015 году стала «Нефтегазета» ПАО «Газпром нефть». Программа «О людях и делах компании» ООО «Газпром добыча Ямбург» названа «Лучшей ТВ-программой». Лучшим интернет-сайтом среди сайтов дочерних обществ и организаций «Газпрома» признан сайт ООО «Газпром добыча Надым».

Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводится с 2009 года. Конкурс направлен на повышение профессионализма корпоративных средств массовой информации, развитие творческой



ООО «Газпром трансгаз Уфа» второй год подряд становится призером Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций «Газпрома»

активности и инициативы PR-специалистов в дочерних обществах.

Напомним, в прошлом году ООО «Газпром трансгаз Уфа» завоевало второе место в VI Корпоративном конкурсе служб по связям с общественностью дочерних обществ

и организаций «Газпрома» в номинации «Лучший PR-проект для детей» с проектом «Ломая барьеры».

По данным службы информации ПАО «Газпром»

МЫ ИЗ БУДУЩЕГО

ФЕСТИВАЛЬ ЦВЕТНЫХ ПОЯСОВ

С 12 по 19 июля в Казани прошло Первенство мира по тхэквондо ГТФ, где в рамках программы соревнований «Фестиваль цветных поясов» успешно выступили воспитанники Радика Сулейманова, инструктора-методиста по спорту СОК «Кармаскалинский».



Радик Сулейманов со своими воспитанниками

Не было равных Альбине Фахрисламовой. Юная спортсменка выступала в возрастной категории 8–9 лет и уверенно выиграла последний спарринг. Среди мальчиков в этой же возрастной группе участвовали сразу два воспитанника Сулейманова. Пройдя все этапы соревнований, ребята встретились в финале. В итоге Талгат Ардаширов занял первое место, а Азамат Гадельшин – второе.

В это же время в Китае проходили Международные детские игры. Кирилл Хамидуллин, также ученик Радика Сулейманова, вы-

ступил в возрастной категории 12–13 лет и занял третье место по тхэквондо ВТФ. За плечами Кирилла множество успешных выступлений в составе сборной Республики Башкортостан на международных и отечественных чемпионатах и первенствах.

Поздравляем, желаем дальнейших спортивных побед!

Эрик САФИН.
Фото из личного архива Радика Сулейманова

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПРИВЕТ, «НУГУШ»!

В АХРК «Нугуш» Стерлитамакского ЛПУМГ прошли реабилитационно-восстановительное лечение дети с ограниченными возможностями здоровья. В этом году направление получили 10 ребят из Уфы, Бирска, Октябрьского, Ишимбая, а также Татышлинского и Благоварского районов. Все они – победители республиканских творческих конкурсов.



АХРК «Нугуш» рад предложить лечение и взрослым, и детям

Отдых и лечение ребятишек организованы в рамках реализации плана совместных мероприятий, утвержденного Министерством труда и социальной защиты населения Башкортостана и «Газпром трансгаз Уфа».

– На берегу Нугушского водохранилища я отдыхаю впервые. Удивила красота здешних мест, да и с погодой повезло – купаемся, много гуляем. Вечером проходят дискотеки. Каждый день получаю лечение, – поделилась Кристина Камалетдинова, обладательница гран-при конкурса «Излучая прекрасное». Победу в творческом состязании ей принесли вышитые крестиком картины «Жар-птица» и «Маки».

Ежедневно школьники получают целый комплекс процедур. Оснащение центра позволяет охватить реабилитационно- восстано-

вительным лечением пациентов с поражениями опорно-двигательного аппарата, заболеваниями нервной, пищеварительной и гормональной системы:

– В отделении восстановительного лечения Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Уфа» дети получают процедуры, направленные на восстановление утраченных функций организма, усиление иммунитета, развитие общих адаптивных возможностей. Они с удовольствием посещают соляную шахту, пьют фиточай, принимают грязевые ванны, – рассказала врач-физиотерапевт Гузаль Юлдашева.

Эльвира КАШФИЕВА.
Фото Ильдара Аминова

ЭНТУЗИАСТЫ-ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Она застала эпоху репрессий, пережила Великую Отечественную войну, видела распад Советского Союза. Ей пришлось учиться при свете керосиновых ламп и жить в районах, которых давно нет на карте. Представительнице поколения газотранспортников-первопроходцев Кашифа Кудашевой в этом году исполнилось 90 лет. Женщина считает, что цифрам есть место на бумаге, но не в душе. В этом не осталось ни капельки сомнений с того момента, как мы переступили порог ее дома.

Учеба в педагогическом, работа по распределению – казалось бы, ничего общего с газовой сферой быть не могло. Однако переезд в Уфу после замужества стал поворотным в ее судьбе.

– После окончания Башкирского государственного педагогического института им. К. А. Тимирязева (ныне БашГУ) по направлению поехала в Кандринский район республики, – рассказывает Кашифа Гарифовна. – Преподавала биологию и химию в 5, 6, 7-х классах. На каникулы приехала в Уфу, вышла замуж, и так и осталась на всю жизнь здесь.

На газотранспортном предприятии это был семейный союз. Кашифа заведовала хозяйством, супруг Гумер отвечал за вопросы материально-технического снабжения. Участник боев на Карельском фронте, в Венгрии, Чехословакии, Австрии, несмотря на полученные во время войны тяжелые ранения, успешно справлялся с задачами руководителя и удостоен множества отраслевых и государственных наград.

– Не успев окончить учебу в военно-педагогическом училище, отец добровольцем уходит в действующую часть воздушно-десантных войск в городе Яхром, – вспоминает Айдар, сын четы Кудашевых. – 26 апреля 1945 года был тяжело ранен и до конца ноября 1945 года лечился в госпитале Будапешта. Домой вернулся лишь в декабре инвалидом. Ему было всего 20 лет...

Гумер Кудашев проработал на предприятии более 20 лет, участвовал в строительстве газопроводов Бухара–Урал, Челябинск–Петровск и других крупных объектов. вспоминая это время, Кашифа Гарифовна меняется в голосе – труд первых газовиков был тяжелым. Газопроводы, компрессорные и газораспределительные станции строили в условиях отсутствия техники, оборудования и нехватки рабочих рук. Энтузиазма и военной закалки хватало на то, чтобы обеспечить предприятие развитие на долгие годы. Бывших коллег ветеран помнит поименно. Тепло отзывается и о нынешних работниках:



Кашифа Кудашева с сыном Айдаром

– Слава Богу, всегда вспоминают, приходят, ни один праздник не оставляют без внимания. Вы знаете, жить охота становится!

Вместе Кудашевы вырастили двоих сыновей, оба они связали свою жизнь с искусством. Ильдар – основатель театра пантомимы в республике, Айдар – баянист-виртуоз,

артист башкирской филармонии. Кашифа Гарифовна – бабушка пятерых внуков. Трудно поверить: возраст старших из них уже приближается к сорока!

Эльвира КАШФИЕВА.
Фото Ильдара Аминева

СПОРТИВНАЯ ПЛОЩАДКА

СИМВОЛИЧНЫЙ ЗАБЕГ

Встреча участников ежегодного Комплексного совещания Общества вновь завершилась по-спортивному: на территории Административно-управленческого комплекса состоялся забег на дистанцию один километр, в котором приняли участие генеральный директор, его заместители и руководители структурных подразделений предприятия.



Развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни на предприятии уделяется большое внимание

Генеральный директор Общества Шамиль Шарипов подчеркнул символичность спортивного действия:

– Задачи, стоящие перед нами в этом году, непростые. Впрочем, как и данный километровый забег под палящим солнцем. Я уверен, что со всеми трудностями наша команда справится!

Развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни на предприятии уделяется большое внимание. Топ-менеджмент Общества, участвуя в различных общегородских, республиканских и всероссийских ак-

циях и мероприятиях, зачастую показывает это на своем примере. Так, в прошлом году в числе первых в республике руководящий состав ООО «Газпром трансгаз Уфа» сдал нормативы всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Массовая сдача норм ГТО в Обществе запланирована на август этого года, башкирскими газотранспортниками уже подано порядка 750 заявок.

Эльвира КАШФИЕВА.
Фото Ильдара Аминева

ФОТОФАКТ

РАСШИРЯЯ КРУГОЗОР

Молодые специалисты Общества посетили Уфимское моторостроительное производственное объединение. Целью экскурсии, в частности, стало знакомство с методиками заводских испытаний газотурбинных двигателей, применяемых в газовой промышленности.



Во время экскурсии молодых специалистов в УМПО

Специалисты Общества побывали в центре прототипирования, инженерно-производственном комплексе и на других производственных объектах Уфимского моторостроительного производственного объединения.

– В ходе экскурсионной программы нам рассказали о технологическом процессе производства газотурбинных двигателей, – рассказывает участник экскурсии, специалист ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Уфа» Артур Валиах-

метов. – Для меня стал открытием тот факт, что каждый двигатель обладает своими уникальными параметрами и требует индивидуальных настроек.

По словам участников мероприятия, новые знания заметно расширили кругозор и пригодятся в работе.

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото автора

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

23 июля, вооружившись удочками, сачками, наживкой и хорошим настроением, работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» собрались на берегу пруда, что возле реки Калмашка (Чишминский район Республики Башкортостан), чтобы посоревноваться в умении ловить рыбу.

Во втором ежегодном корпоративном чемпионате приняли участие более 40 работников из 14 филиалов и Администрации Общества. Соревнования проходили в личном и командном первенствах. Погожий субботний день подарил газотранспортникам возможность отдохнуть одной большой семьей. Участники подбадривали друг друга, делились наживкой и инвентарем.

За три часа, проведенных на водоеме, определились победители. Первое место за-

нял Фарит Галлямов, вторым стал Андрей Кунилов, замкнул тройку Виктор Данилов. На удивление оказалось, что все они работают в Приюттовском ЛПУМГ. Кстати, приюттовцы победили еще и в командном зачете, поймав почти 7 килограммов рыбы. «Серебро» – у Стерлитамакского филиала с уловом в 3,5 килограмма, «бронзу» вручили работникам Сибайского ЛПУМГ, которые вытянули из пруда два килограмма рыбы.

В номинациях лучшими стали: «За самую

быстро пойманную рыбу» – Фарит Галлямов и Виктор Данилов (менее минуты), «За самую маленькую рыбу» – Сергей Козлов (Инженерно-технический центр), «За самую большую рыбу» – Александр Топольницкий (Управление материально-технического снабжения и комплектации).

Участники отметили высокий уровень организации мероприятия и высказали пожелание проводить соревнования по зимней подледной рыбалке, причем не только среди работников, но и членов семей.

После торжественного подведения итогов все дружно отведали аппетитной ухи из пойманной рыбы.

Антон АНТОНОВ.
Фото автора



Участники второго корпоративного чемпионата Общества по рыбной ловле

КОНКУРС

«ЛЕТО – ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ»

Уважаемые работники Общества, приглашаем вас к участию в новом конкурсе, посвященном лету и всем его прелестям. Участвовать в нем могут работники «Газпром трансгаз Уфа» и их дети. Основными целями и задачами конкурса являются развитие художественного вкуса, фантазии, инициативы среди работников ООО «Газпром трансгаз Уфа» и их детей, а также укрепление корпоративных ценностей предприятия.

ЧТО НУЖНО ДЛЯ УЧАСТИЯ?

1. Сделать фотографию по тематике конкурса.

Принимаются работы в номинациях:

- «Отлично отдохнул!»
- «Производственные будни»
- «Пейзаж»
- «Спорт»

2. Сформировать пакет конкурсных документов в электронном виде:

- заполненная заявка на участие в конкурсе установленного образца в электронном виде (форма – Приложение 1, Приложение 2 Положения о конкурсе – в зависимости от возрастной категории участника);
- согласие на обработку персональных данных (форма – Приложение 3, Приложение 4 Положения о конкурсе – в зависимости от возрастной категории участника);
- разрешение на участие в Конкурсе родителя – работника предприятия на ребенка (Приложение 5 Положения о конкурсе).

3. Прислать пакет документов и фотографию по тематике конкурса в электрон-

ном виде с указанием имени и контактных данных участника на электронный адрес prservice@ufa-tr.gazprom.ru с пометкой «Фотоконкурс».

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Заявки с конкурсными работами принимаются до 10 сентября 2016 года (включительно). Объявление победителей состоится на торжественной церемонии награждения отличников учебы.

ТРЕБОВАНИЯ К ФОТОГРАФИЯМ

Для участия в конкурсе от одного участника принимается не более трех фотографий в формате JPEG с разрешением не менее 1772x2362 пикселей.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТ:

- соответствие теме конкурса;
- креативность;
- художественный уровень произведения;
- оригинальность идеи и содержания работы;

– техника и качество исполнения.

Поступившие на конкурс фотографии будут загружены на Инtranet-сайт Общества

в раздел «Фотогалерея», где пройдет голосование среди работников предприятия. Победители определяются по максимальному количеству набранных отметок «нравится» в двух возрастных категориях: взрослой и детской (до 16 лет). Победителям фотоконкурса будут вручены дипломы и подарки.

Есть вопросы – звони по телефонам 32-775, 32-398.



С Положением о конкурсе можно ознакомиться на Инtranet-сайте Общества.

